



ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

YRITYSVASTUU- RAPORTTI

2019

► Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

Etusivu
▶ Johdanto

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA
Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO
Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA
Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET
Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

ATRIA RAKENTAA HYVÄÄ HUOMISTA

Atria on Pohjoismaiden, Viron ja Venäjällä Pietarin alueen johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama, vuonna 1903 perustettu yritys. Olemme tehneet ruokaa ihmisille yli sata vuotta ja haluamme tehdä sitä tulevaisuudessakin. Siksi toimimme maapalloon, ihmisiä ja ruokaa kunnioittaen.

Atrian uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen ja tehokkaaseen, vastuulliseen toimintatapaan. Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestäväää arvoa kaikille sidosryhmilllemme. Liikevaihtomme vuonna 2019 oli noin 1,45 miljardia euroa ja palvelukseessamme oli noin 4 450 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.

Maukas, puhdas ja hiilineutraali – ruoka, josta tulee parempi mieli

Olemme yksi vastuullisen ruoantuotannon johtavista yrityksistä Pohjoismaissa. Haluamme turvata ihmisten hyvinvoinnin ja puhtaan ruoantuotannon. Tärkein tavoitteemme on hiilineutraali ruokaketju.

Vastuullisuus ja vastuullisuuteen liittyvät asiat ovat nousseet voimakkaasti julkiseen keskusteluun, eikä syyttä. Esimerkiksi ilmaston lämpeneminen ja sen hillintä, energiankulutus ja energian käytön tehostaminen, ruokaturva ja ruoan riittävyys tulevaisuudessa sekä ihmisoikeudet ja niiden kunnioittaminen ovat globaalisti ratkaistavia asioita. Atria-konsernin kokonaisvaltainen vastuullisuusohjelma vastaa omalta osaltaan näihin haasteisiin.

Maapallo, ruoka, ihmiset ovat kolme ydintemaa, joiden ympärille koko konsernin vastuullisuustyö kiteytyy. Vastuullisen liiketoimintaamme peruskiviä ovat Atrian missio, visio ja strategia sekä sidosryhmäyhteistyö.

Kohti hiilineutraalia Atriaa

Vaikka merkittävin osa ilmaston lämpenemiseen vaikuttavista hiilidioksidipäästöistä onkin peräisin fossiilisten polttoaineiden käytöstä globaalisti, on meillä yhtäläinen vastuu osallistua ilmastonmuutoksen vastaiseen rintamaan kehittämällä omaa toimintaamme. Hiilineutraali ruokaketju on yksi päätavoitteistamme, ja tämän eteen teemme koko ketjussa töitä.

Atria resursoi vastuullisen ruoantuotannon sekä kestävästi kotieläintuotannon kehittämiseen. Näin voimme vaikuttaa laaja-alaisesti koko tuotantoketjumme prosessien vaikutuksiin, erityisesti ilmaston lämpenemisen hillitsemiseen, mutta myös esimerkiksi ruokaturvaan ja ruoan saatavuuteen sekä luonnon monimuotoisuuteen ja energiatehokkuuteen.

Lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä sekä alan yliopistojen ja tutkimuslaitosten että muiden yritysten kanssa hiilineutraalin ruokaketjun toteuttamiseksi.

Läpinäkyvä ruokaketju

Riski vakavien eläintautien leviämiseen ja ihmisille haitallisten patogeeneiden esiintymiseen on selvästi kasvanut viime vuosina. Atrian tuotteiden turvallisuus perustuu syvään osaamiseen patogeeneiden hallinnassa, tuoteturvallisuuden johtamisjärjestelmissä, riskien arvioinnin systematiikassa ja riskien ennaltaehkäisyssä. Vastuullisuus ja tuoteturvallisuus kulkevat meillä tiukasti käsi kädessä.

Atria on tehnyt isoja investointeja tuoteturvallisuuteen monella tasolla. Atria arvostaa oman henkilöstönsä substanssiosaamista, tarjoaa korkeatasoista koulutusta konsernin laadusta ja tuoteturvallisuudesta vastaaville henkilöille sekä rakentaa vahvaa yhteistyötä yliopistojen kanssa tavoitteenaan Turvallinen Atria Laatu.

Hyvä eläintautitilanne ja terveet eläimet ovat mahdollistaneet Atrialla läpinäkyvän ketjun tilajäljitettävien ja antibioottivapaiden tuotteiden kehittämisen.

Hyvä elämä

Kaikki hyvinkin erilaiset ruokahetket ovat arvokkaita, ja haluamme kuluttajien nauttivan hyvää, laadukasta ja turvallista ruokaa tilanteista ja kellonajasta riippumatta.



"Vastuullisesti tuotettua lihaa voi syödä hyvällä omallatunnolla."

Tämä tarkoittaa kuluttajan arkea helpottavien tuoteryhmien vahvaa kehittämistä.

Haluamme myös kertoa kuluttajille, että vastuullisesti tuotettua lihaa ja liharuokia voi syödä hyvällä omallatunnolla puhuttiinpa sitten ilmastotekijöistä tai ravitsemuksesta.

Merja Leino
Vastuullisuusjohtaja
Atria Oyj

Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme

Atria on yksi vastuullisen ruoantuotannon johtavista yrityksistä Pohjoismaissa. Vastuullisuuden johtaminen ja kehittäminen koko konsernissa on systemaattista ja johdonmukaista – se näkyy Atrian toimintojen kaikilla tasoilla. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet. Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät analysoivat sidosryhmien odotukset ja käynnistävät niiden pohjalta tarpeelliset kehityshankkeet.



Etusivu
Johdanto

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan sekä vastaamaan toimintaympäristön ja sidosryhmien odotuksiin. Meitä ohjaavat kannattava kasvu, etiikka ja arvoa luovat kumppanuudet.

Toimimme toimintaympäristöä ja sidosryhmiä kuunnellen

Tuotamme vastuullisella liiketoiminnalla pitkäjänteisesti
lisäarvoa kaikille sidosryhmille.

Vastuullisella toiminnalla Atria turvaa nykyisiä ja tulevaisuuden toimintaedellytyksiään. Atria huomioi kaikilla liiketoiminta-alueillaan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Atrian ketjun rooli ruokaturvan ja Suomen liiketoiminta-alueella myös kansallisen huoltovarmuuden* näkökulmasta on merkittävä. Kannattavalla ruokaketjulla Atria kantaa yhteiskunnallista vastuutaan ja osaltaan turvaa ihmisten mahdollisuuden saada riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa.

Vastuullisuus ulottuu Atrian toimintojen kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön. Atria kehittää vastuullisuuttaan yhteistyössä liikekumppaneidensa kanssa, jotka ovat toiminnassaan sitoutuneet vastaavalaisten vastuullisuusperiaatteiden noudattamiseen.

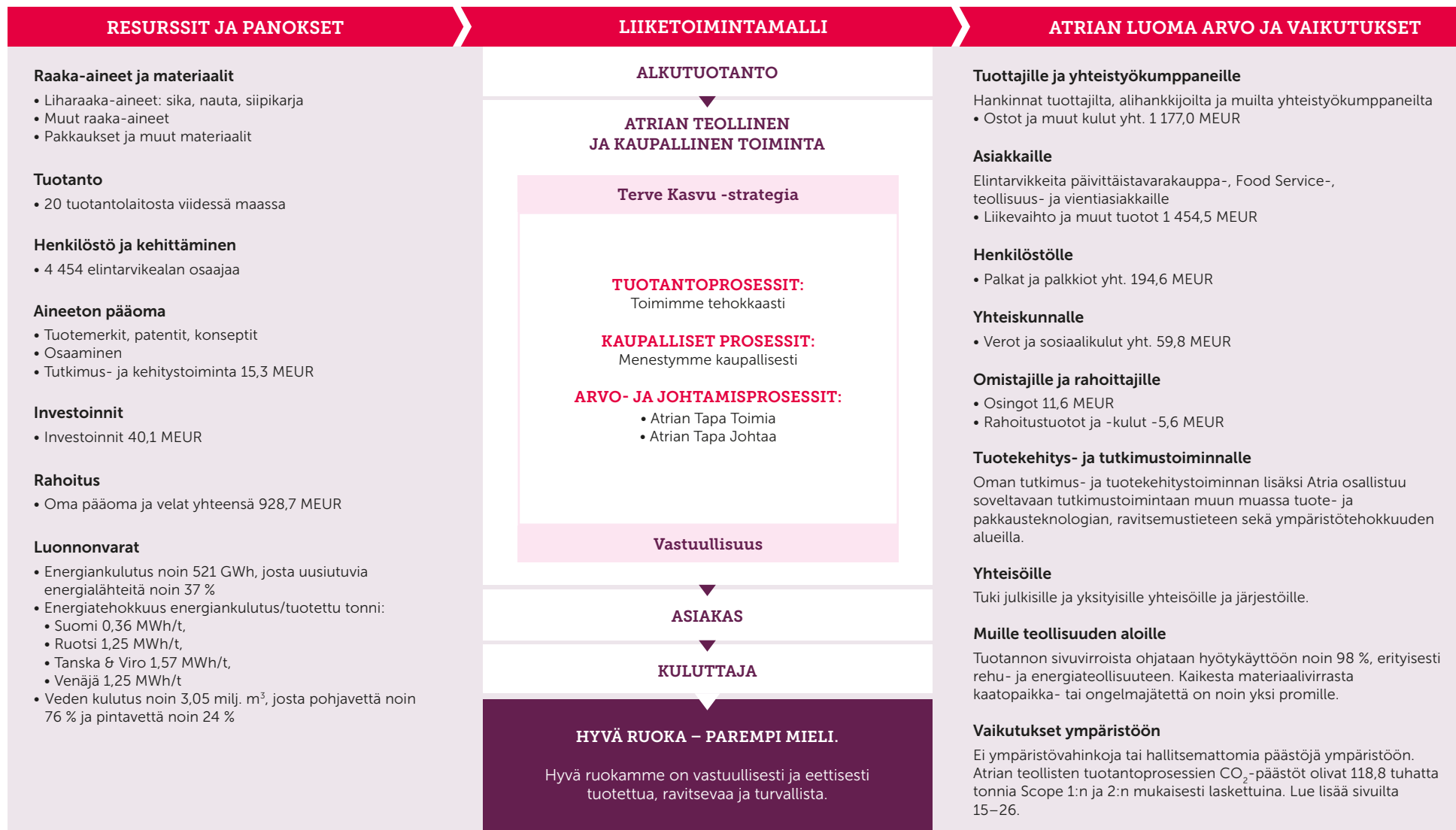
Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista siten, että yhtiöllä on edellytykset kehittää liiketoimintaansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät tunnusluvut on raportoitu kattavasti vuosikertomuksessa.

* Huoltovarmuuden turvaamisesta annetun lain (1390/1992) mukaan valtioneuvosto asettaa huoltovarmuudelle yleiset tavoitteet. Nykyisin voimassa olevat tavoitteet on vahvistettu 5.12.2013 (857/2013). Elintarvikehuolto on määritelty kaikissa oloissa turvattavaksi yhteiskunnan elintärkeäksi toiminnoksi.



► Lue lisää Atrian Vuosikertomuksesta 2019.

Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa



ATRIAN VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN TYÖVÄLINEET:

 <p>Toimintaperiaatteet ja näitä tukevat politiikat</p>	<p>Kansainvälisesti tunnustettujen terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle. Atrian Toimintaperiaatteet ovat Atria Oyj:n hallituksen maaliskuussa 2019 hyväksymät eettiset perusperiaatteet liiketoiminnasta, sidosryhmäsuhteista ja ympäristövastuusta. Toimintaperiaatteita tukevat sisäiset politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat toimintatapoja atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti. Lue lisää toimintaperiaatteiden taustoista sivulla 9, kokonaisuudessaan niihin voi tutustua Atrian verkkosivuilla.</p>
 <p>Toiminnan määräystenmukaisuus</p>	<p>Atrian toimintaa säädellään lailla, jokaisella vastuullisuuden osa-alueella. Kyseisten lakien pohjalta on määritelty niin organisaation sisäiset vastuutukset kuin toimintamallit, joilla varmistetaan että toiminnoissa huomioidaan ja pystytään ennakoimaan mahdolliset muutokset lakisääteisissä velvoitteissa. Lue lisää sivulta 9.</p>
 <p>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen</p>	<p>Yhteiskunnallisen säätelyn seuranta ja siihen vaikuttaminen auttavat Atriaa toimintaympäristöön liittyvien muutosten ja riskien hallinnassa. Toiminnan asianmukaisella huolellisuudella (due diligence) tarkoitetaan liiketoiminnan vastuulliseen hallintaan liittyviä periaatteita ja niiden raportointia. Atria osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen toimialajärjestöjen kautta. Yhtiö toimii esimerkiksi asiantuntijaresurssina toimialaan liittyvän säätelyn ja hyvien käytäntöjen kehittämisessä. Lue lisää sivulta 9.</p>
 <p>Vastuullisuuden johtaminen</p>	<p>Atrian yritys vastuuta johdetaan kahdella tasolla kansainvälisten mittareiden ja suositusten raamittamana. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet sekä tahtotila. Myös Atrian yritys vastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla. Hallitus hyväksyy ja tarkistaa kaikki konsernitason toimenpiteet vuosittain. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Lue lisää sivuilta 12 ja 46.</p>
 <p>Toimitusketjun vastuullisuus</p>	<p>Atria edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan toiminnassaan Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteita. Lisäksi hankintasopimukset velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset muun muassa tuotelaatuun, toimintatapaan ja toimitusketjuun liittyen. Atrian sopimuskumppaneiden toiminnan vaatimustenmukaisuus arvioidaan ennen kumppanuuteen ryhtymistä ja kumppanuuden aikana säännöllisesti. Arvioinnissa huomioidaan liikesuhteessa kertyneen kokemuksen lisäksi sekä taloudelliset että ympäristö- ja sosiaalisen vastuullisuuden riskitekijät. Atria pitää oikeuden auditoida sopimuskumppaneiden toiminnan tarvittaessa. Auditoinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa elintarviketurvallisuuteen sekä ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen, esimerkkinä ihmisoikeuksien toteutuminen sekä korruption ja lahjonnan vastustaminen.</p>
 <p>Totuudenmukainen, avoin ja vuorovaikutteinen viestintä</p>	<p>Vastuullinen viestintä on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi sidosryhmien kuulemista ja niiden tarpeiden huomioimista sekä toiminnassa että siinä, mitä toiminnasta kerrotaan. Lue lisää sivulta 10.</p>

Liiketoimintamme perustuu kansainvälisiin suosituksiin

Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat politiikat perustuvat Atrian toimintamaiden lakeihin ja työehtosopimuksiin sekä kansainvälisiin vastuullista toimintaa – muun muassa ihmisoikeuksien ja korruption vastustamisen osalta – sääteleviin sopimuksiin ja suosituksiin.

Atria on sitoutunut Toimintaperiaatteissaan ja niitä tuke-
vissa politiikoissa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä sekä korruption ehkäisemisestä
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet.

Atria osallistuu ja vaikuttaa

Atria on jäsenenä esimerkiksi seuraavissa järjestöissä:

Suomi:

Elintarviketeollisuusliitto ETL, Kansainvälinen Kauppakamari, Osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervo, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Suomalaisen teollisuuden Idän toimisto East Office ja Eläinten terveys ETT ry.

Ruotsi:

Elintarvikeyhdistykset Livsmedelsföretag LI, Kött och Charkföretagen KCF, Djupfrysningsbyrån Swedish Frozen Food Institut, Dagligvaruleverantörers förbund DLF, Livsmedelsakademin ja Svensk Fågel.

Venäjä:

Pietarin ja Leningradin oblastin liha- ja ruokateollisuusyhdistykset sekä St. Petersburg International Business Association SPIBA.

Viro:

Henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühing, kauppakamari Eesti Kaubandus-Töötuskoda, GS1 Estonia MTÜ, elintarviketeollisuuden liitto Eesti Toi-duainetetööstuse Liit ja sikatuottajien liitto Eesti Seakasvatajate Liit.

Tanska:

Elintarviketeollisuusliitto DI Fødevarer.



Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa suuntaa toimintaamme



Avoin ja
vuorovaikutteinen
viestintä

Atria kehittää vastuullista toimintaansa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä ruokaketjussa koko matkan raaka-aineiden hankinnasta aina valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti.

Atrialle olennaista on kestävän ruokaketjun turvaaminen. Ruokaketju on kokonaisuus, jossa huomioidaan eri tuotantovaiheiden arvon muodostuminen ja jakautuminen, ympäristöön liittyvät vaikutukset sekä ruokaketjuun ja itse tuotteisiin liittyvät sosiaaliset vaikutukset.

Sidosryhmien kuunteleminen ja niiden toiveiden huomiointi on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista. Kehitämme toimintaamme avoimessa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.



Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuorovaikutustaso	Vuorovaikutus 2019	
Asiakkaat, ml. vientiasiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> kilpailukykyiset hinnat turvallisuus ja laatu asiakaslähtöinen palvelu luotettavuus toimituksissa ja muussa toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> yhteiset toimintamallit sovittujen asioiden toteuttaminen ennusteet 	***	<ul style="list-style-type: none"> liiketoimintaneuvottelut auditoinnit asiakaslehti uutiskirjeet vierailut 	<ul style="list-style-type: none"> tuotelanseeraukset ja kampanjat verkkopalvelut sosiaalinen media markkinointiviestintä joukkoviestimet
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> tuotteita kuluttajan tarpeeseen edullinen hinta turvallisuus ja laatu luotettavuus eettisesti tuotetut tuotteet 	<ul style="list-style-type: none"> Atrian tuotteiden valinta luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan 	**	<ul style="list-style-type: none"> sosiaalinen media kuluttajatutkimus, kuluttajapalvelu markkinointiviestintä 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet tuotelanseeraukset ja kampanjat verkkopalvelut
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> palkka työsuhteen jatkuvuus sosiaaliedut viihtyisät ja turvalliset työolot mahdollisuus edetä uralla 	<ul style="list-style-type: none"> työpanos innovatiivisuus 	***	<ul style="list-style-type: none"> esimiestyö yhteistoimintaneuvottelut intranet henkilöstölehti uutiskirjeet 	<ul style="list-style-type: none"> kehityskeskustelut henkilöstötutkimukset koulutukset seminaarit ja tapahtumat yksiköiden omat viestintäkanavat sosiaalinen media
Tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani asiantunteva neuvonta kilpailukykyinen tilityshinta 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutuminen laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö 	***	<ul style="list-style-type: none"> tuottajapalvelu tuottajatilaisuudet alkutuotannon kehitystyöryhmät tilakohtaiset avainasiakkuuspäälliköt, tilakäynnit 	<ul style="list-style-type: none"> sidosryhmälehti seminaarit ja muut tapahtumat verkkopalvelut sosiaalinen media uutiskirjeet
Omistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> sijoituksien tuotto yrittötoiminnan jatkuvuus päättänytvalta pääoman palautukset 	<ul style="list-style-type: none"> riskin kantaminen pääoman muodossa 	***	<ul style="list-style-type: none"> hallitus- ja hallintoneuvostotyö Capital Markets Day pörssi- ja mediatiedotteet yhtiökokous 	<ul style="list-style-type: none"> vuosikertomus verkkopalvelut joukkoviestimet
Rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> maksukyky luotettavuus jatkuvuus velankestokyky 	<ul style="list-style-type: none"> vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus 	**	<ul style="list-style-type: none"> rahoitusneuvottelut vuosikertomus pörssi- ja mediatiedotteet verkkopalvelut 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> lakisääteisten veloitteiden täyttäminen verotulot työllistäminen investoinnit avoimuus yhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> lainsäädäntö julkiset palvelut kuten hygieniavalvonta ja rahoitus kansainvälinen kilpailukyky 	**	<ul style="list-style-type: none"> valvontatoimintaan liittyvä (tulosten läpikäynti) vuorovaikutus sekä yhteistyö asiantuntijafoorummeissa viranomaisyhteistyö vuosikertomus pörssi- ja mediatiedotteet seminaarit ja tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> verkkopalvelut joukkoviestimet sidosryhmäkyselyt
Toimitusketjun kumppanit	<ul style="list-style-type: none"> luotettava laskujen maksaminen pitkäaikainen asiakassuhde ennustettavuus ja kasvava kysyntä 	<ul style="list-style-type: none"> sovittuunlaatuisten tuotannon tekijöiden, kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti 	***	<ul style="list-style-type: none"> liiketoimintaneuvottelut auditoinnit markkinointiviestintä vuosikertomus verkkopalvelut 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet sidosryhmäkyselyt tuotelanseeraukset ja kampanjat seminaarit ja tapahtumat tutkimus- ja kehitysprojektit
Mielipidevaikuttajat ja media	<ul style="list-style-type: none"> läpinäkyvyys alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen 	**	<ul style="list-style-type: none"> mediayhteistyö markkinointiviestintä pörssi- ja mediatiedotteet uutiskirjeet 	<ul style="list-style-type: none"> sosiaalinen media vuosikertomus asiakaslehdet
Lähiyhteisöt ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> työllistäminen yhteistyö ympäristöstä huolehtiminen harjoittelupaikat 	<ul style="list-style-type: none"> osaava ja motivoitunut työvoimapotentiaali julkiset palvelut kuten koulutus infratekniikka 	*	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyö verkkopalvelut seminaarit ja tapaamiset sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> vierailut harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat tutkimus- ja kehitysprojektit joukkoviestimet
Tutkimus	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyökumppani tutkimuksen tarpeet alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> luotettava yhteistyökumppani asiantuntija tutkimuksen laatu 	*	<ul style="list-style-type: none"> seminaarit ja tapaamiset vierailut 	<ul style="list-style-type: none"> tutkimus- ja kehitysprojektit

*** Strateginen kumppani. Vuorovaikutus säännöllistä ja suunnitelmallista.

** Strategisesti tärkeä sidosryhmä. Sidosryhmän odotuksia kartoitetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti julkisen ja/tai ostetun tutkimustiedon avulla tai sidosryhmäodotukset on viestitty lainsäädännön tai standardien kautta.

* Strategisesti seurattava sidosryhmä. Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan, vuorovaikutus tarvelähtöistä ja projektinomaista.



Vastuullisuuden
johtaminen



Toiminnan
määräysten-
mukaisuus

Yritysvastuun raportointi

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2019 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysraportin näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysraportin yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) -standardia, jossa yritysraportin käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä

ympäristövastuun näkökulmista. Atria on valinnut raporttiinsa GRI-standardista oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 13.

Raportin sisältövertailussa, tämän raportin sivuilla 47–52, on verrattu raportin kattavuutta GRI-standardin suosituksiin, Environment, Social and Governance (ESG) -mittaristoon sekä YK:n Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin ja United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin. Atrian yritysraporttia ei ole varmennettu. Yritysraportin teemat ja niiden esitysjärjestys noudattavat Atrian olennaisuusarvion tuloksia.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2019. Atrian vuosittain julkaisema yritysraportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan ja liiketoiminta-alueet Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska & Viro sekä Atria Venäjä. Raportti täydentää

Atrian 2019 vuosikertomusta, jossa raportoidaan yhtiön hallinnointiosuus, strategian toteutuminen ja taloudelliset tunnusluvut.

Yritysraportin mittarit ja painoarvo vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne, markkina-asema ja sidosryhmien odotukset eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvusto on esitetty Atria Suomen osalta, joka on yhtiön liikevaihdon näkökulmasta merkittävin liiketoiminta-alue.

Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009.

Atrian yritysraportin koskevat tiedustelut:

Vastuullisuuspäällikkö

Maria Hammarberg

maria.hammarberg@atria.com

puh. +358 40 183 7271

Olellaiset raportointiteemat

Atrialle olellaiset raportoitavat yritys vastuun teemat on määritelty arvioimalla niiden merkitystä Atrian liiketoiminnalle, vaikuttavuutta taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristö-vastuullisuuden näkökulmista sekä niihin liittyviä sidosryhmä odotuksia. Sidosryhmävuorovaikutus on kiinteä osa Atrian liiketoimintaa ja avainprosesseja: yritys vastuun konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa.

Olellaisuusarviota varten on kaikilta liiketoiminta-alueilta:

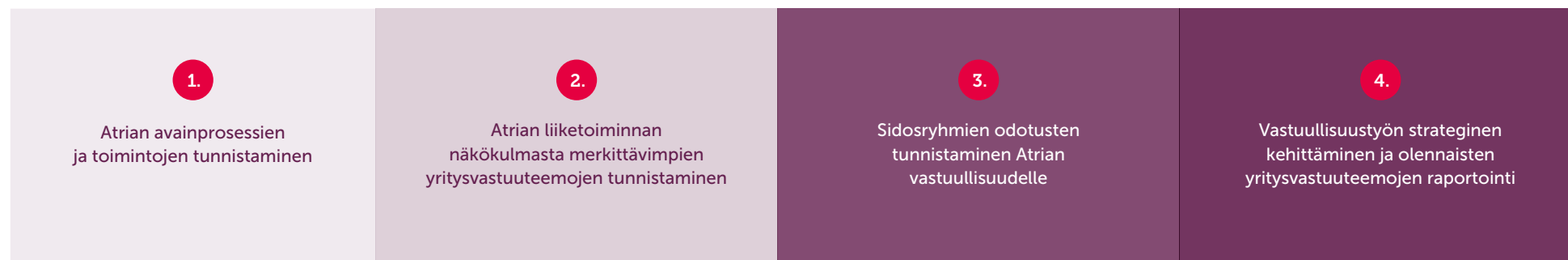
- Tunnistettu sellaiset prosessit ja toiminnot, jotka ovat liiketoiminnan vastuullisuusteemojen kehittämisen ja sidosryhmävuorovaikutuksen näkökulmasta keskeisiä (kohta 1).
- Haastateltu näiden prosessien ja toimintojen vastuuhenkilöitä (kohta 3).
- Peilattu sidosryhmä odotuksia Atrian liiketoiminta-alueiden avainhenkilöiden näkemyksiin Atrian liiketoiminnalle merkittävimmistä yritys vastuuteemoista (kohta 2).

- Selvitetty haastatteluiden avulla sidosryhmien kattavuutta, vuorovaikutuksen syvyyttä ja sidosryhmien odotuksia Atrian toimintaa kohtaan (kohta 3).

- Arvion tuloksia on hyödynnetty yritys vastuustrategian kehittämisessä sekä olellaisen raportoitavien teemojen määrittämisessä (kohta 4).

Atrialla yritys vastuuta kehitetään ja siitä raportoidaan kolmen olellaisen painopisteen kautta. Ne ovat maapallo, ruoka ja ihmiset. Yritys vastuuteemojen ja sidosryhmä odotusten tunnistamisen kannalta olellaiset vuorovaikutusmenettelyt on kuvattu sivun 11 vuorovaikutustaulukossa. Raportointiosiot sisältävät kyseistä vastuullisuuden painopistettä täsmentäviä alateemoja. Kunkin raportoitavan teeman yhteiskunnallisia vaikutuksia ja merkitystä Atrian liiketoiminnalle avataan sitä käsittelevässä raportointiosiossa tarkemmin.

Olellaisuusarviointiprosessi:



Lähde: Atrian toimintajärjestelmä, 2018

Lähde: Johdon haastattelu, KPMG 2018; Viitekehyksenä mm. ISO 26 000, Nasdaq ESG, Reporting guide, SDG

Lähde: Avainprosessien ja toimintojen vastuuhenkilöiden haastattelu, Anne Hirvelä 2018

MAAPALLO

Ruoantuotanto on kiinteästi sidoksissa
ympäristöön ja luonnonvaroihin.
Olemme toimineet jo yli sata
vuotta luonnon ehdoilla – ja haluamme
tehdä näin jatkossakin.

Välitämme ympäristöstä
ja sitoudumme
vähentämään
ympäristövaikutuksia
ruokaketjun jokaisessa
vaiheessa.



Pienennämme ilmasto- kuormaamme ja käytämme luonnonvaroja vastuullisesti

Ruoantuotanto on vahvasti sidoksissa luonnonvaroihin ja ilmasto-olosuhteisiin. Siksi sitoudumme vähentämään ympäristövaikutuksiamme liiketoimintamme jokaisessa vaiheessa.

Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Atria tekee johdonmukaisesti työtä ympäristövaikutustensa minimoimiseksi. Atria on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjään sekä muita ympäristövaikutuksiaan niin omassa tuotannossaan kuin koko ruokaketjussa pellolta pöytään. Hiilineutraali ruokaketju vuoteen 2035 mennessä on Atrian tärkein tavoite.

Atrialle on ensisijaisen tärkeää tuntee perin pohjin, miten ruokaketju kokonaisuudessaan toimii ja millaisia ympäristövaikutuksia siihen liittyy. Yhtiö tekee tiivistä yhteistyötä tutkimuksen ja alan muiden toimijoiden kanssa. Atria edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan ympäristövastuullista toimintaa.

Atrian suoria ympäristövaikutuksia hallitaan monin eri keinoin: tehostamalla energiankäyttöä, käyttämällä yhä enemmän uusiutuvia energianlähteitä, vähentämällä hävikkiä, kehittämällä ekologisia pakkausratkaisuja ja hyödyntämällä vettä sekä muita luonnonvaroja vastuullisesti.

Atria paitsi varmistaa toimintansa olevan lakisääteisten vaatimusten mukaista myös edesauttaa uusien teknologioiden kehittämistä sekä käyttöönottoa esimerkiksi uusiutuvien energialähteiden ja sivuvirtojen tehokkaampaan hyödyntämiseen.

MITÄ SIDOSRYHMÄMME ODOTTAVAT?

Ilmastonmuutos ja ruoantuotantoon liittyvät globaalit ongelmat heijastuvat niin haasteina kuin mahdollisuuksina Atrian toimintaa kohtaan. Sidosryhmät odottavat Atrialta toimialan kestäväää kehittämistä ja ympäristöasioissa parhaiden tunnettujen käytäntöjen soveltamista toimintaansa. Kestävä tapa tuottaa lihaa pohjoismaisissa oloissa turvaa ravitsevan ja monipuolisen ruoan saatavuutta.

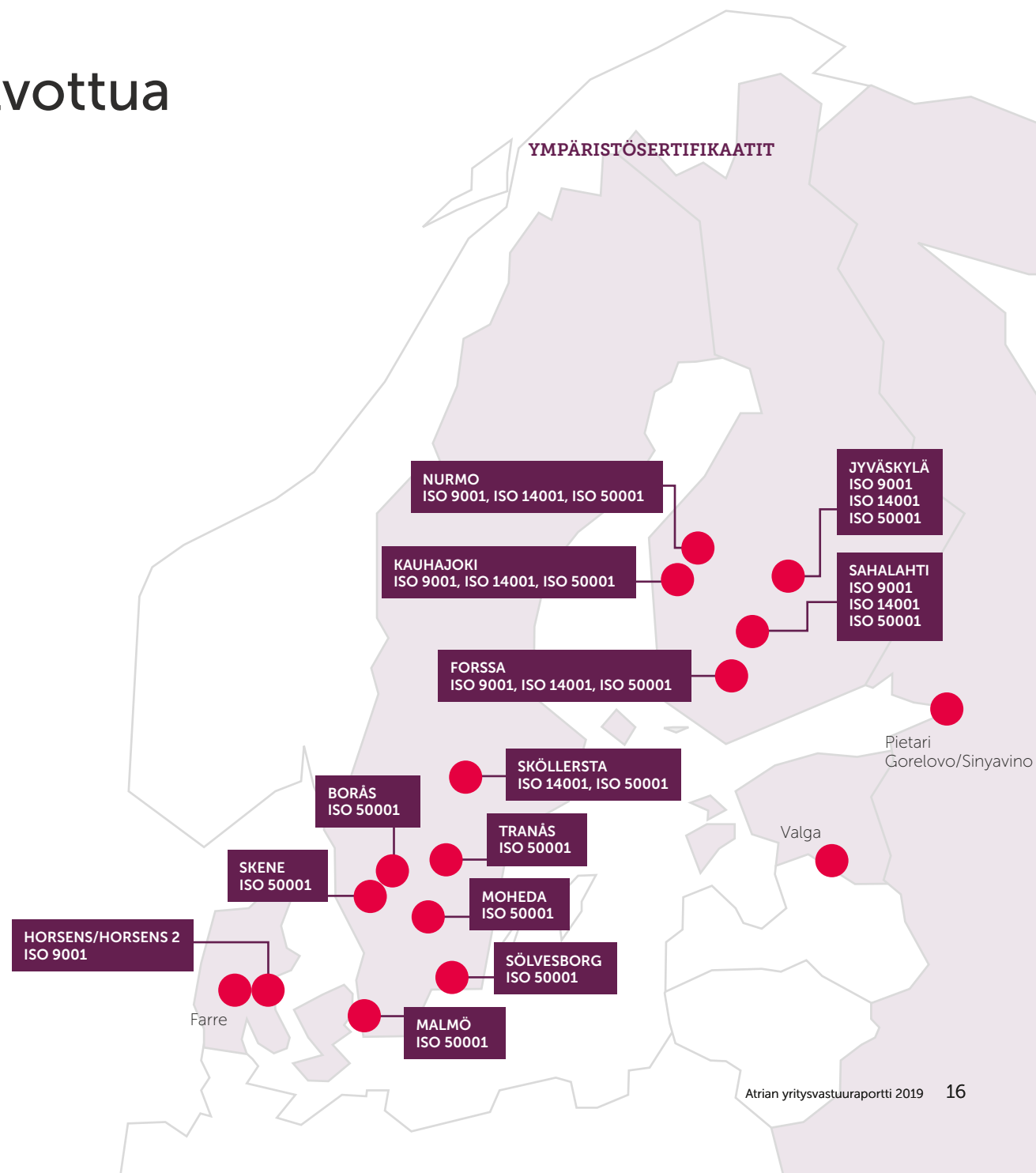


Järjestelmällistä ja valvottua ympäristötyötä

Kaikilla Atrian tuotantolaitoksilla on käytössään toiminta-järjestelmä, johon on sisällytetty ISO 14 001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 50 001 energianhallintajärjestelmä -standardien vaatimukset. Sertifioitu toimintajärjestelmä on kolmannen osapuolen vakuutus ennakoivasta suhtautumisesta ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä sidosryhmien asettamiin vaatimuksiin. Toimintajärjestelmä on johdon työväline oman toiminnan johdonmukaiseen kehittämiseen.

Atrian laitosten toiminta on ympäristöluvanvaraista. Valvonnasta vastaavat kunkin liiketoiminta-alueen ympäristönsuojelusta vastaavat viranomaiset. Ne seuraavat lupamääräysten kuten päästörajojen noudattamista. Ympäristölupien valvonnan lisäksi kemikaalien osalta toimintaa valvoo Suomessa Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) sekä laitosten turvallisuuden osalta palo- ja pelastusviranomaiset.

Ympäristöluvuissa määrätään raportointivelvoitteista viranomaisten suuntaan. Jos laitoksella tapahtuu häiriöitä tai lyhytaikaiset päästöarajat ylittyvät, laitos on velvoitettu lähettämään raportin valvontaviranomaiselle välittömästi. Kaikki laitokset tarkastetaan valvojan viranomaisen tekemän riskiluokituksen perusteella määräajoin. Tarkastuskäyn- tejä tehdään myös kansalaisten ilmoitusten perusteella ja häiriötilanteissa. Kaikista tarkastuskäynneistä tehdään julkinen tarkastuskertomus.



Kuljemme kohti hiilineutraalia ruokaketjua

Atria jakaa yhteisen huolen ilmastonmuutoksesta, joka vaatii toimia koko toimialalta. Atria haluaa olla osa ratkaisua ja siksi hiilineutraali ruokaketju vuoteen 2035 mennessä on yhtiön tärkein ympäristövastuullisuuden tavoite. Merkittävä askel kohti tätä on se, että vuoteen 2021 mennessä Atria tunnistaa tuotteidensa hiilijalanjäljen, ymmärtää syvällisesti, mistä päästöt syntyvät ja miten niitä pienennetään.

Maailman kokonaisenergian kulutuksessa fossiilisten energialähteiden osuus on noin 85 prosenttia, mikä aiheuttaa merkittävimmät ilmastonmuutosta kiihdyttävät hiilipäästöt. Tästä syystä Atrian tavoitteena lyhyellä aikavälillä on oman

teollisen tuotannon hiilidioksidipäästöjen pienentäminen 25 prosentilla vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 tasoon.

Ruoan osuus kulutuksesta aiheutuista hiilipäästöistä on noin 20 prosenttia. Ruoantuotannon merkittävimmät ympäristövaikutukset koko ketjua tarkasteltaessa ovat alkutuotannossa. Myös muilla Atrian yhteistyökumppaneilla sekä kaupalla ja kuluttajilla on vastuunsa. Atria pyrkii toiminnallaan siihen, että koko ketjun yhteisvaikutus ilmastoon olisi neutraali. >

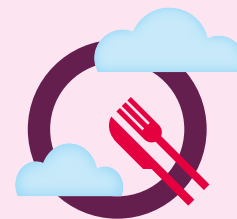
ATRIA TUTKII AURINKOENERGIAN MAHDOLLISUUKSIA

Atrian Nurmon tehtaan yhteydessä sijaitseva Atrian Aurinko on Suomen suurin teollinen aurinkosähköpuisto. Se tuottaa täysin uusiutuvaa, päästötöntä ja kotimaista sähköä elintarviketeollisuudelle.

Hankkeen tavoitteena on edelläkävijänä edesauttaa teknologista kehitystä ja uuden teknologian käyttöönottoa tuomalla uusiutuvaa energiaa ja energian säästämisen keinoja suuren mittakaavan tuotantolaitokseen.

Puhtaan sähkön tuottamisen ohella aurinkopuistossa tutkitaan aurinkosähkön varastointia sekä testataan auringonkierron mukaan kääntyviä paneeleita. Vuonna 2019 sähköpuiston yhteyteen asennettiin sähkövarasto, jonka teho on 1 MW ja kapasiteetti 1 MWh. Se parantaa Nurmon tehtaan sähkölaatua ja osaksi myös valtakunnan verkon taajuuspoikkeamien tasapainotusta. Sähkövarasto on ensimmäinen kiinteäksi osaksi tehdasverkkoa rakennettu megawattiluokan akusto ja siten merkittävä lisä koko hankkeen tavoitteeseen.

Atrian Aurinko kuuluu yhdentoista energiakärkihankkeen joukkoon, joille myönnettiin työ- ja elinkeinoministeriön myöntämä valtionavustus vuodelle 2017. Hankkeesta saatavat tiedot ja kokemukset tulevat hyödyttämään toimijoita laajasti, sillä konsepti on monistettavissa ja alueellisesti laajennettavissa sekä siirrettävissä eri toimialoille.



Hiilineutraali ruokaketju
vuoteen 2035 mennessä
on tärkein tavoitteemme



NÄILLÄ KEINOILLA ATRIA TOTEUTTAA HIILINEUTRAALIN RUOKAKETJUN:



Energia- ja
resurssitehokkaan
ruokaketjun varmistaminen

- **Omien tehtaiden energiatehokkuudesta huolehtiminen** ja tehokkaan toiminnan edellyttäminen myös Atrian kumppaneilta. [Lue lisää sivulta 20.](#)
- **Alkutuotannon tehokkuuden kehittäminen ja terveet eläimet** vähentävät osaltaan myös hävikkiä. Atrian asiantuntijat ovat tuottajien tukena kehittämässä kestäväää alkutuotantoa. Laatu järjestelmät mahdollistavat kattavan seurannan tilatasolla mm. talouden, rehustuksen, olosuhdehallinnan ja eläinten hyvinvoinnin osalta. [Lue lisää sivulta 31.](#)
- **Ruokahävikin pienentäminen** vähentää tehokkaasti ruokaketjun ilmastovaikutuksia. Uudet ympäristöystävälliset pakkausinnovaatiot helpottavat kuluttajien arkea ja vähentävät ruokahävikkiä. Muovipakkaukset ovat tärkeä osa ympäristöystävällistä ja vastuullista elintarviketuotantoa. Oikein käytettynä muovipakkaus pienentää ilmastovaikutuksia, sillä tuotteet säilyvät paremmin muovipakkauksessa ja estävät näin ruokahävikin syntyä. Atria tutkii ja testaa muoville vaihtoehtoisia pakkausmateriaaleja. [Lue lisää sivulta 24.](#)



Tutkimustiedon kartuttaminen ja
atrialaisen ruokaketjun ympäristö-
vaikutusten tunteminen sekä sen
kehityspotentiaalin tunnistaminen

- **Atria tekee tutkimusta** yhteistyössä toimialan kanssa hiili- ja ympäristöjalanjäljen laskentaperiaatteiden standardoimiseksi sekä päästölähteiden todellisten, pohjoismaisten olot huomiovien päästökertoimien selvittämiseksi. Atria haluaa ruokaketjun ympäristövaikutusten tarkastelun olevan reilua, läpinäkyvää ja vertailukelpoista. [Lue lisää sivulta 25.](#)
- **Hiili- ja ympäristöjalanjäljen laskennan hyödyntäminen** auttaa Atriaa todentamaan ketjussa tehdyt toimenpiteet tehokkaiksi ja varmistamaan kehitystoimenpiteiden oikean suunnan. Tavoitteena on kehittää hiilijalanjälkilaskuri, jonka avulla myös tuottajat pääsevät konkreettisesti mukaan ilmastotyöhön ja pystyvät kohdentamaan kehitystoimenpiteitä maatilatasolla. [Lue lisää sivulta 25.](#)



Teknologisten innovaatioiden ja
uusiutuvien energialähteiden
hyödyntäminen

- **Atria seuraa ja tukee aktiivisesti toimialan teknologista kehittämistä** sekä siihen liittyvää tutkimusta. Yhtiö osallistuu liiketoimintapotentiaalia omaavien teknologioiden ja uusien innovaatioiden kehittämiseen soveltamalla niitä toimintaansa.
- **Uusiutuvien energialähteiden hyödyntäminen** ja uusiutuvien energiaratkaisujen kehittämiseen osallistuminen ovat osa Atrian toimintaa. Atria huolehtii toimintansa energiatehokkuudesta ja korvaa fossiilisia energialähteitä uusiutuvilla järjestelmällisen toimintasuunnitelman mukaisesti. Tähän kannustetaan myös Atrian alkutuotantotiloja. [Lue lisää sivulta 19.](#)

Vähennämme teollisen toiminnan päästöjä systemaattisella työllä

Atrian keskeinen tavoite on ilmastonmuutoksen torjuminen ja ruoan tuotanto hiilineutraalisti. Teollisen tuotannon osalta päästöjen vähentäminen tarkoittaa fossiilisten energialähteiden korvaamista uusiutuvalla energialla ja energian tehokasta hyödyntämistä. Kaikille liiketoiminta-alueille on laadittu yksityiskohtaiset suunnitelmat päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi.

Energialähteet

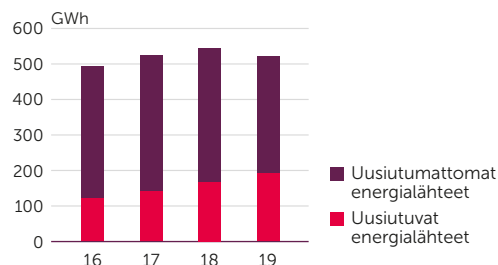
Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuotannossa hyödynnetään kaukolämpöä, kiinteää polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti valtakunnallista tilastopohjaa käyttäen. Uusiutuvaa sähköenergiaa on myös Nurmon tehtaassa aurinkopaneelien tuottama sähkö.

Energiankulutus Atria-konsernissa vuonna 2019 oli 521 661 MWh. Kokonaiskulutus pieneni 3,3 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettu kulutus 4,9 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtui energiatehokkuustoimenpiteiden myötä pienentyneestä kulutuksesta. Myös sääolosuhteet olivat suotuisimmat ja jäähdytstarve pienempi kuin vuonna 2018.

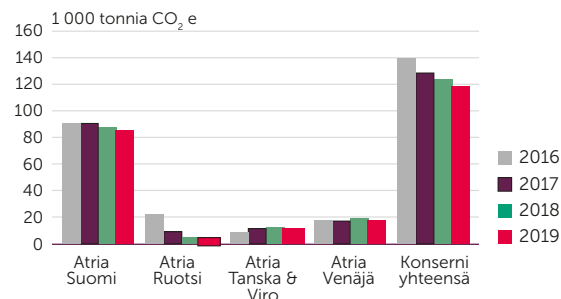
Atrian hiilijalanjälki

Atria-konsernin hiilijalanjälkeä on mitattu vuodesta 2016 alkaen. Vuonna 2019 hiilidioksidipäästöt vähenivät 2,5 prosenttia edellisvuoden tasosta. Hiilidioksidipäästöjen pieneminen johtui uusiutuvien energialähteiden lisääntyneestä käytöstä, esimerkiksi biopohjaisten polttoaineiden lisäämisestä lämmöntuotannossa. >

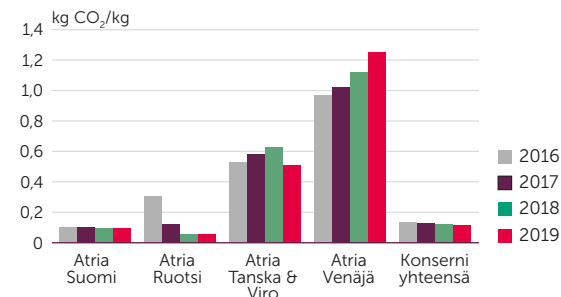
Energiankulutus päälähteittäin



Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain



Ominaishiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain suhteessa tuotantomääriin



Tavoitteena

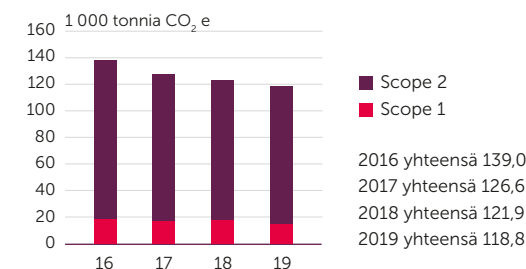
-25 %

hiilidioksidipäästöjä vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 tasoon



Tavoitteena lisätä uusiutuvaa energiaa

Atria-konsernin hiilijalanjälki



Hiilijalanjäljen laskenta perustuu kansainväliseen The Green House Protocol -standardiin. Laskenta kattaa Atrian teollisen tuotantoprosessin hiilidioksidipäästöt Atrian yli 50-prosenttisesti omistamissa yhtiöissä Scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Scope 1 (punainen) kattaa mm. lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien energialähteiden suorat päästöt.

Scope 2 (lila) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankintaperusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jäännejakautumien päästöarvoja. Venäjän osalta laskelmassa on käytetty sijaintiperusteista Kansainvälisen energijärjestön (IEA):n ilmoittamaa CO₂-päästöarvoa.



KWh



Tavoitteena
-5 %

energiankulutusta vuoteen
2025 mennessä verrattuna
vuoden 2016 tasoon

Energianhallinta

Atrian energianhallintaohjelma pohjautuu ISO 50 001 -standardiin. Konsernin energianhallinnan ohjausryhmä määrittää yhteisen energia- ja ympäristöpolitiikan sekä sen päämäärät, tavoitteet, mittarit ja johtamismenettelyt. Lisäksi konsernitasolla analysoidaan energiankäyttöä ja tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta sekä jaetaan parhaita käytäntöjä. Liiketoiminta-alueet vastaavat tehdaskohtaisten toimintasuunnitelmien laatimisesta ja toteuttamisesta energia- ja ympäristötavoitteisiin pääsemiseksi. Liiketoiminta-alueet raportoivat edistymisestä sekä omalle johtoryhmälleen että konsernin johtoryhmälle.

Lisäksi vapaaehtoiset sopimukset ovat valtion ja toimialojen yhdessä valitsema tapa täyttää valtiolle asetetut kansainväliset energiatehokkuusvelvoitteet. Esimerkiksi Suomessa vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuussopimuskausi päättyy vuoden 2025 lopussa. Sen mukaisesti Atria on sitoutunut energiankäytön 7,5 prosentin tehostamiseen vuoden 2015 tasosta. Tehostamistoimenpiteet ovat edenneet tavoitteiden mukaisesti.

NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Lisäsimme biopolttoaineen käyttöä lämmöntuotannossa 20 %:iin kokonaispolttoainekäytöstä ja vähensimme optimointitoimenpiteiden avulla kuuman veden käyttöä 60 % Nurmon tehtaalla.

Ruotsi:

Siirryimme LED-valaistukseen useilla tehtailla sekä pienensimme lämmönkulutusta eristämällä kanavia ja lisäämällä lämmön talteenottoa.

Tanska:

Hyödynnämme kylmäkompressoreiden hukkalämpöä lämpimän veden ja tilojen lämmitykseen lämpöpumpun avulla.

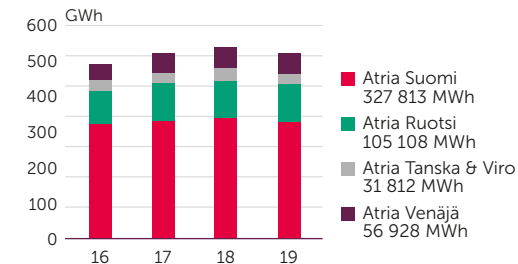
Viro:

Valgan tehtaan lämpö tuotetaan lähes kokonaan bioperäisellä polttoaineella. Hyödynnämme käänteisosmoosilaitteistoa kuumavesikattilan syöttöveden valmistuksessa.

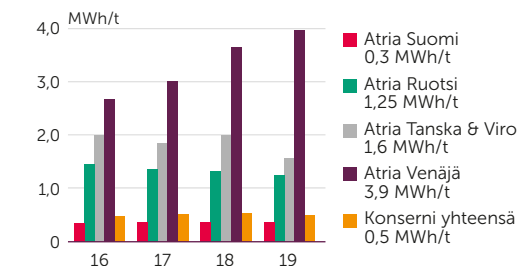
Venäjä:

Optimoimme kylmäkompressoreita aiempaa energiatehokkaammiksi ja hyödynnämme hukkahöyryn lämmöntalteenottoa prosessiveden lämmittämisessä.

Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



Energiätehokkuus Atria-konsernissa



Käytämme vettä viisaasti

Vesi

Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä prosessien toiminnassa ja tuotantotilojen pesussa. Veden alkuperä ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian toimintaympäristössä, mutta veden laatu, riittävyys ja pumppauskapasiteetti ovat toiminnan kannalta merkittäviä tekijöitä. Tämän vuoksi veden kulutusta pyritään tehostamaan jatkuvasti, ja veden häiriötön toimitus pyritään turvaamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Veden kokonaiskulutus konsernissa vuonna 2019 oli 3 048 193 m³. Kulutus pieni 5,2 prosenttia edellisvuoteen nähden. Tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus pieni 6,5 prosenttia. Veden kulutuksen vähentyminen johtui veden säästötoimenpiteistä Atria Suomen tehtailla sekä edellisvuotta viileämmästä kesästä. Raportointikaudella toiminnasta ei raportoitu vuotoja, viranomais- huomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia.

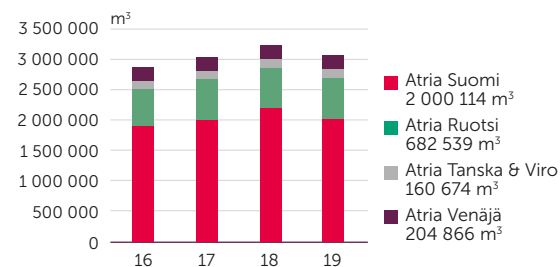
Atria-konsernissa on aloitettu kehitysprojekti, joka keskittyy yhteisen toimintamallin kehittämiseen toiminnan ja tuotteiden vesijalanjäljen selvittämiseksi.

Jätevesi

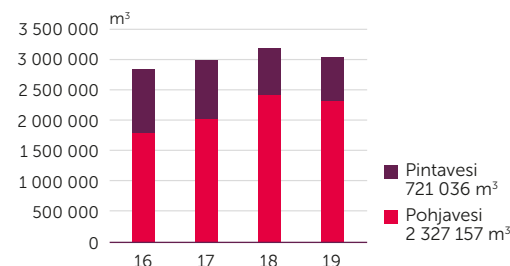
80 prosenttia kaikesta Atrian tuottamasta jätevedestä esikäsitellään tuotantolaitoksilla ennen paikalliseen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Jäteveden laatua seurataan laitosten omavalvontasuunnitelmien mukaisesti. Kaikki jätevesi puhdistetaan paikallisilla jätevesilaitoksilla ennen luonnonvesiin laskemista. Ennakoitava stabiili orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää. BOD7-kuormitus* ja jäteveden laatu täyttivät tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

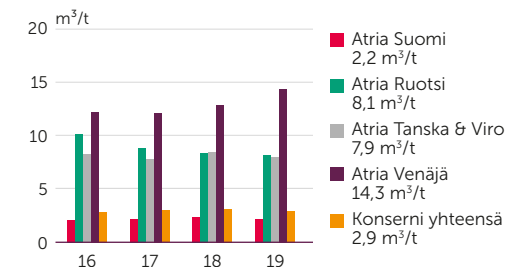
Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



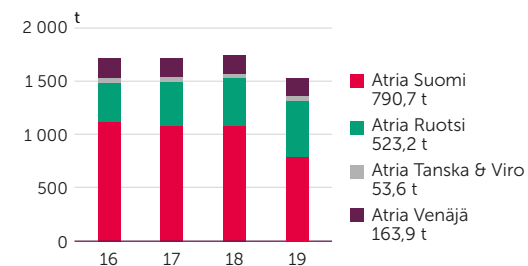
Veden kokonaiskulutus lähteittäin



Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



BOD7-päästöt yhteensä



Tavoitteena
vastuullinen
vedenkäyttö

Hyödynnämme materiaaleja tehokkaasti

Raaka-aineiden ja materiaalien huolellinen ja tarkka käyttö on Atrialle kestävien ratkaisujen perusedellytys. Elintarviketuotannolla on pitkä kokemus kiertotaloudesta, jossa tuotannossa syntyy sekä elintarvikkeita että erilaisia sivuvirtoja ja tavoitteena on olla tuottamatta yhtään hukkaa. Ne materiaalivirrat, joita ei voida jalostaa elintarvikkeiksi, ohjataan esimerkiksi lemmikkieläinruokaan, turkiseläinrehuiksi tai proteiini- ja mineeraalituotteina kiertotalouden periaatteiden mukaisesti takaisin luonnon kiertoon. Kaikesta materiaalivirrasta hyödyntämiskelvotonta ongelma- tai kaatopaikkajätettä on vain promillen verran. Kaatopaikalle päätyy käytännössä ainoastaan tuotantoteknistä materiaalia tai tuotannon apuaineiksi hankittuja materiaaleja, joita ei syystä tai toisesta voida kierrättää.

Atria on vuonna 2019 liittynyt ensimmäisten yritysten joukossa Suomen elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumukseen. Toimialan yhteisiä tavoitteita tukien Atria on sitoumuksessaan määrittänyt konkreettisia materiaalitehokkuustoimia, joissa keskitytään sekä tuotantoprosessin materiaalitehokkuuden että tuote- ja pakkausratkaisujen kehittämiseen. Lisäksi yhtiö on materiaalitehokkuustoimillaan sitoutunut edistämään tietoisuutta materiaalitehokkuuden mahdollisuuksista ja keinoista elintarvikeketjussa sekä kuluttajien keskuudessa.

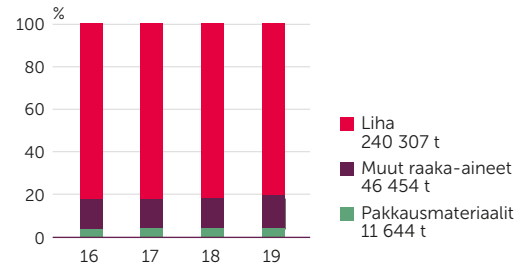
Vähennämme hävikkiä

Atrian sisäisellä hävikhallinnalla tähdätään elintarvikkeeksi kelpaavan materiaalivirran parempaan arvontuottoon.

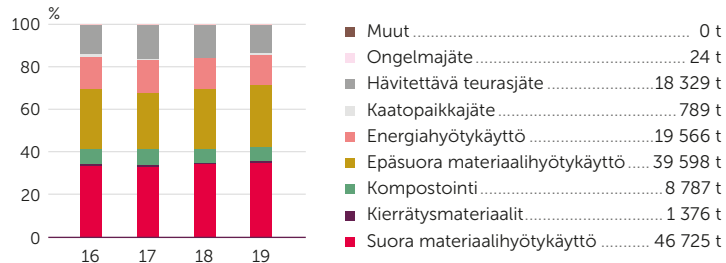
Atrialla keskityttiin strategiakaudella 2017–2019 vähentämään hävikkiä hankkeessa, jonka tavoitteena oli rakentaa Atrialle hävikin vastainen toimintakulttuuri ja käytännön johtamismalli hävikin hallintaan.

Hankkeessa koulutettiin henkilöstöä tunnistamaan hävikkiä, rakennettiin hävikin seurantaan vertailukelpoinen mittaristo sekä resursoitiin konsernin parhaiden käytäntöjen jakamiseen. Johtamismallia ja mittaristoa kehitetään edelleen, sillä tietotekniset kehitysaskeleet ovat mahdollistaneet entistä tarkempien hävikkimittarien luomisen.

Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit



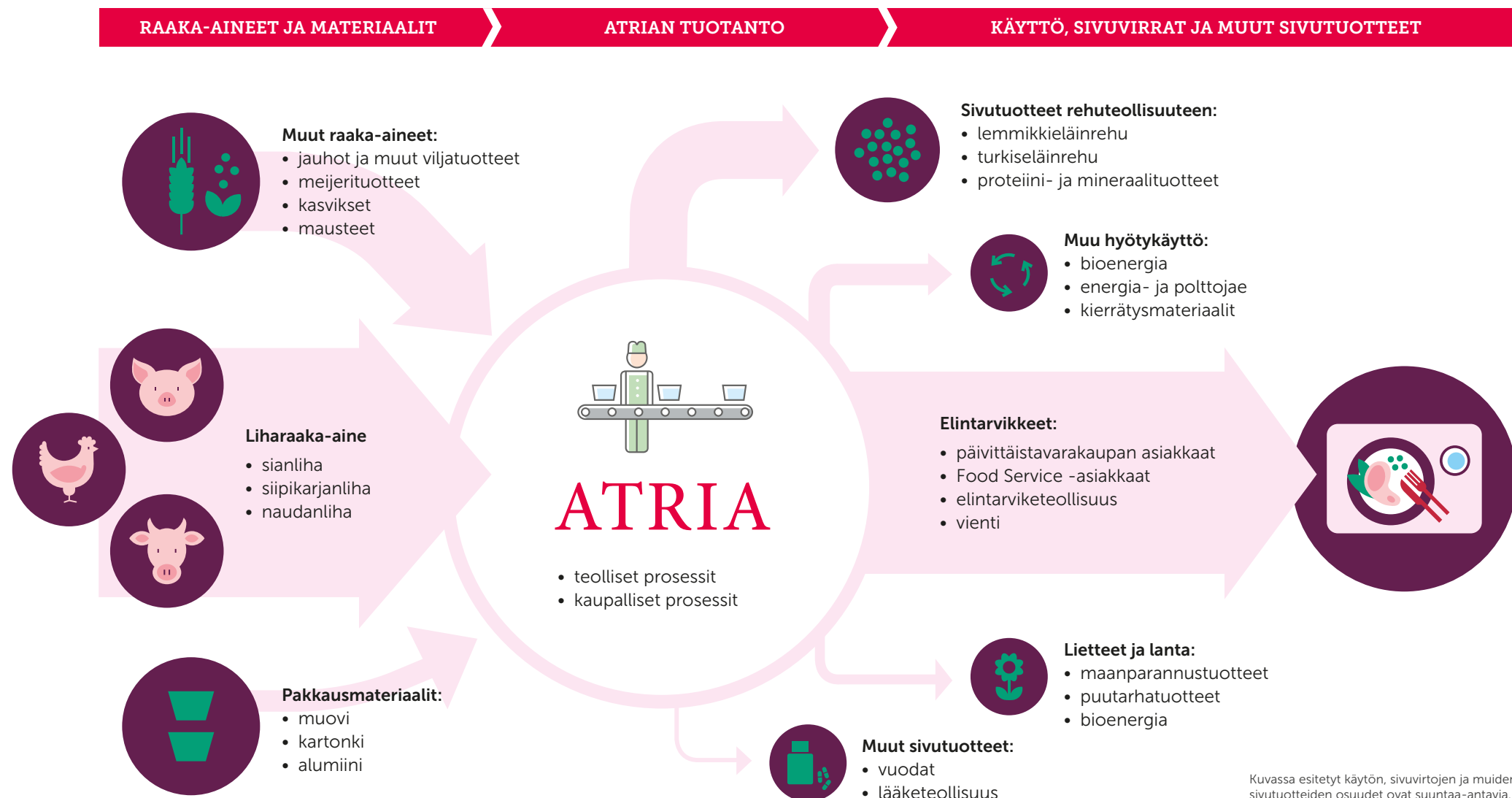
Sivuvirtojen jakautuminen



Tavoitteena vähemmän hävikkiä kaikkialla tuotannossa



Materiaalitehokkuus edistää kiertotaloutta



Kuvassa esitetyt käytön, sivuvirtojen ja muiden sivutuotteiden osuudet ovat suuntaa-antavia.

Pakkauksemme ovat turvallisia ja ekologisia

Tuotepakkauksissa Atria pyrkii kokonaisuuden kannalta optimaaliseen ratkaisuun, jonka ensisijaisena tavoitteena on tuotteen turvallisuuden varmistaminen. Pakkaukset suunnitellaan materiaalitehokkaiksi ja ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön. Elintarviketeollisuuden pakkausmateriaaleja ohjaa myös tiukka lainsäädäntö.

Atrialainen vastuullisuus huomioi aina koko arvoketjun. Siksi pakkauksienkin ympäristövaikutukset punnitaan kokonaisvaltaisesti. Muovin käyttö pakkauksissa on herättänyt paljon keskustelua. Tällä hetkellä muovi on monille elintarvikkeille ympäristöystävällisin vaihtoehto: se suojaa tuotetta, pidentää sen säilyvyyttä ja estää näin ruokahävikkiä. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat paljon suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat.

Atria pyrkii aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä. Vuonna 2020 Atria perustaa ”Kestävä muovi” -kehitysprojektin, jonka tavoitteena on päivittää pakkauskehityksen suuntaviivoja ja mittaustapoja.

NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Atria Suomen kuluttaja-asiakkaalle suunnattu jauhelihapakkaus sisältää 50 prosenttia vähemmän muovia kuin perinteiset kovat pakkaukset. Myös ammattikeittiöasiakkaiden muovipakkaukset uudistettiin täysin kierrätettäviksi vuoden 2019 aikana. Pakkausten vastuullisuutta kehitettiin edelleen parantamalla muovipakkausten kierrätettävyyttä.

Ruotsi:

Atria Ruotsi vaihtoi kaiken mustan muovin läpinäkyväksi lisätäkseen pakkausten kierrätyskelppoisuutta. Tulevaisuudessa tavoitteena on kehittää fossiilivapaa pakkausmateriaali. Lisäksi Atria on allekirjoittanut vapaaehtoisen DLF Ruotsin muovisitoumuksen, jonka avulla päivittäistavarakauppa haluaa edistää kiertotaloutta. Tavoitteena on, että DLF-jäsenyritysten muoviset kuluttajapakkaukset ovat kierrätettävissä vuoteen 2022 mennessä.

Viro:

Atrian lihavalmisteille lanseerattiin uusi vähemmän muovia sisältävä pussipakkaus.



Tavoitteena kehittää ekologisia pakkausratkaisuja

Hiilijänjälki ohjaa pakkausratkaisuja

Turvallisuus ja hävikin minimointi

Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta ja informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista ehkäisten näin elintarviketeollisuuden syntyä.

Muovin määrän vähentäminen

Pakkauksen pitää olla materiaalitehokas. Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakkauksen ensisijaisesta tehtävästä.

100 % kelpoisuus kierrätysjärjestelmään

Atrian kaikki pakkaukset voidaan palauttaa materiaalikeräykseen ilman ongelmia, koska ne ovat joko kierrätettäviä tai ne sopivat energiahyötykäyttöön.

Helppo käyttää ja kuljettaa

Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne säästävät tilaa kuljetuksissa, asiakkaan kylmälaitteissa ja kuluttajan jääkaapissa.

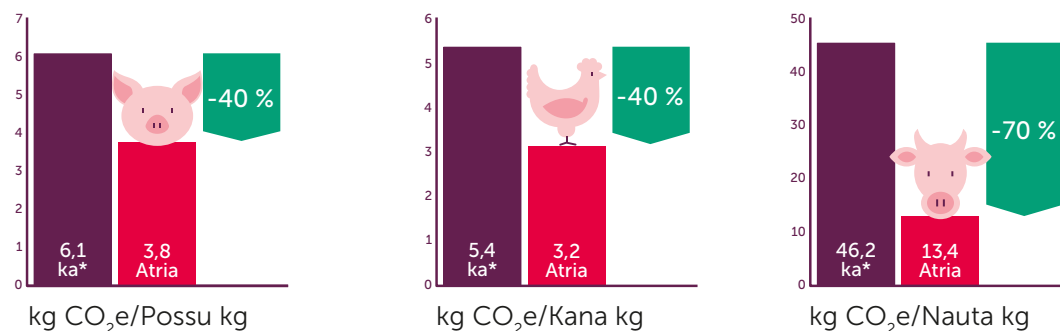
Pohjoismainen alkutuotanto on ympäristöystävällistä

Alkutuotannon ympäristövaikutusten hillitsemisessä tuottajat ovat avainasemassa. Ympäristövaikutusten minimointi tilatasolla tarkoittaa tilakohtaisia, tuotantosuunnasta riippuvia erilaisia ratkaisuja. Resurssitehokkuus ja hyvä panos-tuotossuhde ovat ympäristön kannalta oleellisia asioita.

Atria Suomi on laskenut sian-, naudan- ja broilerinlihan tuotannon hiilijalanjäljen maatilalta teurastamon portille. Tuloksista selviää, että suomalaisen tuotantotavan ilmastovaikutukset ovat merkittävästi pienemmät verrattuna lihantuotannon ilmastovaikutuksiin kansainvälisesti.

Vuonna 2019 valmistuneen hiilijalanjälkilaskennan mukaan atrialaisen esimerkkinaudan hiilijalanjälki on noin 70 prosenttia pienempi kuin kansainvälinen keskiarvoluku. Atrialaisen esimerkkipossun ja kanan hiilijalanjäljet ovat noin 40 prosenttia pienemmät kuin kansainvälisesti keskimäärin.

Atrialaisen lihan hiilijalanjälki* on merkittävästi kansainvälistä keskiarvoa pienempi



* Hiilijalanjäljen laskenta on toteutettu Envitecpolis Oy:n ja atrialaisten perhe tilojen kanssa. Laskennan kohteeksi on valittu sellaisia tiloja, jotka kuvaavat keskimääräistä atrialaista tuotantoketjua. Envitecpolis hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa kansainvälistä Cool Farm Tool -työkalua. Cool Farm Tool on erikoistunut alkutuotannon hiilipäästöjen laskentaan ja sen avulla saadaan laskettua yksilöllinen, tilan omiin tietoihin ja toimintoihin perustuva hiilijalanjälki. Laskennan pohjana on IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) laskentamenetelmät sekä alan uusin tutkimustieto. Kansainvälinen keskiarvoluku on julkaistu YK:n elintarvike ja maatalousjärjestö FAO:n raportissa: www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf.

Atria mukana tutkimuksessa

Tutkimusyhteistyö alan tutkimuksen ja tuottajien kanssa on avainasemassa hiilineutraalin ruokaketjun tavoittelussa. Atria tukee alkutuotannon kestävästä kehitystä tarjoamalla myös asiantuntijapalveluja tuotantotilojen kehittämiseksi. Ohessa esimerkkejä raportointivuonna käynnissä olleista tutkimus- ja kehityshankkeista.

SYSTEMIC - Circular solutions for biowaste:

Tavoitteena on löytää keinoja kasvavan resurssipulan ratkaisemiseksi edistämällä muutosta kohti kierto-taloutta.

Suomen kotieläintuotannon tulevaisuuskuvat ja yhteiskunnalliset vaikutukset (KOTIETU):

Tavoitteena on synnyttää tutkimukseen perustuva tulevaisuuskuva kotieläintuotannon roolista Suomessa.

Naudanlihatuotannon ja omavaraisuuden parantaminen genomivalinnalla (BEEFGENO):

Tavoitteena on liharotuisen eläinaineksen kehittäminen uusilla menetelmillä. Tuottavuuden kehittämisen myötä suomalaisen lihakarjan ympäristövaikutukset supistuvat.

SBYM – Sian ja broilerilihan ympäristökilpailukyky (MMM/Makera, Luke):

Tavoitteena on tuottaa luotettavaa ja tutkittua tietoa suomalaisen sian- ja broilerinlihan ympäristösuorituskyvystä.

CARBO, Hiilineutraali nautaketju (Business Finland):

Tavoitteena on todentaa ja jalkauttaa Atrian ketjussa käytännön toimenpiteitä, jotka edistävät nurmen hiilen sidontaa ja pienentävät eläintuotannon hiilijalanjälkeä.

Nurmista hiilinielu (JuuriHiili, MMM):

Hankkeen tavoitteena on selvittää kvantitatiivisesti, mikä on säilörehunurmen hiilisisidonnin potentiaali Suomessa.

Eläinten kestävä ruokinta



Eläinten rehustusvaihtoehdoilla voidaan vaikuttaa eläinten hyvinvoinnin ja alkutuotannon kannattavuuden ohella merkittävästi myös ympäristövaikutuksiin. Tuotanto-eläinten rehuissa käytettyihin raaka-aineisiin liittyvät eettiset kysymykset, kuten soijan käyttö, osaltaan ohjaavat rehuntuotantoa ja kehitystyötä. Valkuaisomavaraisuuden kasvattaminen ja soijan käytöstä luopuminen vaatii rehujen kehittämistä tiiviissä yhteistyössä peltoviljelijöiden, rehuteollisuuden ja kotieläintuotannon kanssa.

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotimaiseen viljaan, sioilla ohraan, broilereilla kauraan ja naudoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvuille.

Atrialla tehdään jatkuvasti töitä, jotta ulkomaisen soijaruheen kulutusta saataisiin vähennettyä entisestään. Esimerkiksi

tuontisojjaa ja vehnää korvaavia vaihtoehtoja broilerinrehuissa ovat kotimainen kuorittu kaura, rehuherne ja härkäpapu. Rehuherneen ja härkäpavun viljely parantaa pellon rakennetta ja typpitaloutta sekä vähentää keinolannoituksen tarvetta. Samalla ne monipuolistavat viljelykiertoa.

Tärkein soijan korvaaja sikatiloilla on etanoliteollisuudesta saatava ohravalkuaisrehu. Myös kotimaisen härkäpavun käyttöä on lisätty.

Naudat saavat pääosan valkuaisesta ja muista ravitsemistaan ravinteista kotoisesta nummirehusta. Naudoilla valkuaisäydennyksenä käytetään kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui kokonaan soijaruheen käytöstä naudanrehuissa syksyllä 2017.

Soijaa vastuullisesti

Atria pyrkii ketjussaan vähentämään soijaruheen käyttöä. A-Rehu käyttää vain joko Pro Terra tai RTRS -standardin täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehu käyttää sekä GM-vapaata että GM-soijaruuhetta. Kaikki muut Atrian sika- ja broileri-rehujen raaka-aineet ovat geenimuuntelemattomia. Naudanrehuissa soijaa ei käytetä lainkaan.

Jo yli 80 prosenttia maailman soijan tuotannosta on muuntogeenistä, ja geenimuuntelemattoman soijaruheen saatavuus heikkenee kaiken aikaa. Geenimuuntelemattoman soijaruheen vaikean saatavuuden ja edelleen sen hinnan ennustettavuuden vuoksi emme sitoudu geenimuuntelemattoman soijaruheen käyttöön.



-28%

soijaa broilereiden ruokinnassa. Soijaruheen osuutta on vähennetty 11,1 prosenttiin vertailuvuoden 2016 15,4 prosentista.

0%

soijaruuhetta naudan rehuissa ja Atria Perhetila -sikojen loppukasvatuksen ruokinnassa.

RUOKA

Olemme ylpeitä tuottamastamme ruoasta.
Jäljitettävyyden avulla voimme todistaa,
että arialainen liha on peräisin terveistä,
hyvinvoivista tuotantoeläimistä.

Eettisesti tuotettua,
maailman puhtainta ja
turvallisinta ruokaa.

Huolehdimme eläinten hyvinvoinnista

Eläinten hyvinvoinnista huolehditaan Atrian koko ruokaketjussa, todistetusti. Tuotteidemme matka pellolta pöytään on täysin avoin ja läpinäkyvä.

Atria panostaa kestäväan alkutuotantoon kehittämällä muun muassa eläinten hyvinvointia, eläintautiriskien hallintaa ja eläinten ruokintaa yhteistyössä lihantuottajien, alan asiantuntijoiden ja tutkimustoiminnan kanssa.

Atria Suomen osalta lihan hankinnasta, eläinvälityksestä ja kotieläintuotannon kehittämisestä vastaa oma tytäryhtiö A-Tuottajat Oy. Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa. Atrialla on broilerikasvattamoja ja -teurastamo Ruotsissa sekä sikaloita ja sian teurastusta Virossa. Lisäksi Atria-konserni hankkii lihaa paikallisesti liiketoiminta-alueiltaan ja vähäisiä määriä myös kansainvälisiltä markkinoilta.

Eläinten olosuhteita kehittämällä ja eläintautiriskejä hallitsemalla turvataan eläinten terveys. Tämä vaikuttaa paitsi elinkeinon kannattavuuteen myös kansanterveyteen. Esimerkiksi salmonellan aiheuttamat ruokamyrkytykset on saatu karsittua minimiin eläintautien hyvän hallinnan ansiosta. Atrialle ja sen alkutuotantoketjulle eläintaudit ovat merkittävä taloudellinen uhka. Hallitsemattomasti realisoituessaan eläintauti aiheuttaa koko elinkeinolle mittavia taloudellisia tappioita. Se johtaa rajoituksiin eläinten, lihan ja eläinperäisten tuotteiden kaupassa ja viennissä.

Ala tekee tiivistä yhteistyötä eläintautiriskien hallitsemiseksi. Eläintautiriskien hallinta on Atrian ketjun vahvuus ruokaturvallisuuden näkökulmasta, mutta myös siihen liittyvät taloudelliset riskit, kuten afrikkalaisen sikaruton torjunta, on huomioitu atrialaisessa alkutuotannossa.

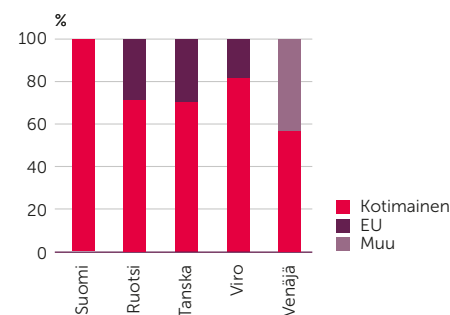
Tuotantoeläinten oikealla ruokinnalla voidaan merkittävästi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin, alkutuotantoketjun kannattavuuteen ja ympäristövaikutuksiin. Atrialla on mahdollisuus vaikuttaa näihin osa-alueisiin sekä oman rehuntuotannon että ruokintaneuvonnan kautta. Atria-konserniin kuuluvan kotieläinrehuja valmistavan yhtiön A-Rehu Oy:n rehuotteet täydentävät tuotantotilojen omaa rehuraaka-ainepohjaa.

► Lue lisää eläinten kestävästä ruokinnasta sivulta 26.

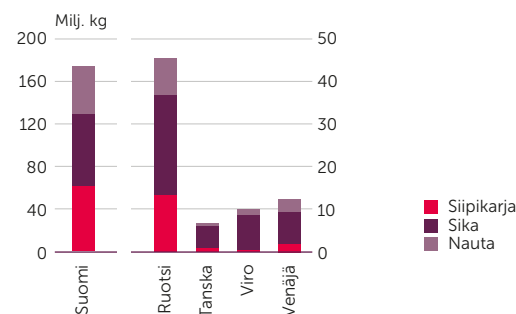
MITÄ SIDOSRYHMÄMME ODOTTAVAT?

Kuluttajat ovat yhä kiinnostuneempia siitä, miten tuotantoeläimistä pidetään huolta. Eettisestä näkökulmasta lihan syönnin oikeutus ja myös siihen liittyvät ympäristönäkökohdat ovat jatkuvasti julkisen keskustelun keskiössä. Atria kokee vastuukseen olla suunnannäyttäjänä siinä, miten liha voi edelleen olla eettisesti kestävä valinta kuluttajan lautasella. Atrialta myös odotetaan edelläkävijyyttä eläinten hyvinvoinnin kehittämisessä tuotantoketjussaan.

Lihan alkuperä eri liiketoiminta-alueilla



Atrian käsittelemät lihamäärät



Kunnioitamme eläinten perustarpeita

Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat avain kannattavaan tuotantoon. Suomessa Atrian tuotantoeläinten hyvinvoinnin seuraamisen ja kehittämisen peruselementti on sopimus-tuotanto ja siihen liittyvät eläinlajikohtaiset tuotanto-ohjeet sekä jäljitettävyyks. Atria varmistaa eläinten hyvinvoinnin sekä tuotantosopimuksilla että eläinten osto- ja myyntiehtojen laatuvaatimuksilla. Atrialla tunnetaan jokaisen eläimen alkuperä, kasvatusaika, ruokinta ja hoito.

Atrian tiloilla Virossa ja Ruotsissa eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen on yhtiön omassa hallinnassa.

Eläimille ei tuoteta tarpeetonta kipua

Atrian lihaketjussa porsaiden häntiä tai kanojen nokkia ei typistetä eikä sonneja kastroida. Toistaiseksi välttämättömiä rutiinitoimenpiteitä ovat porsaiden kastrointi ja vasikoiden nupoutus.

Kastrointi tehdään niin sanotun karjun hajun välttämiseksi lihasa. Karjuporsaast kastroidaan kirurgisesti alle viiden päivän ikäisenä kivunlievitystä käyttäen. Atria tutkii aktiivisesti vaihtoehtoja kastroinnin välttämiseksi kokonaan ketjussaan.

Nupoutuksen tavoitteena on vähentää terävien sarvien aiheuttamaa loukkaantumisriskiä muille eläimille ja työturvallisuusriskiä eläinten hoitajille. Atria maksaa lisähintaa vasikkakasvattamoissa eläinlääkärin antamassa anestesiassa nupoutetuista vasikoista. Tällaisia tiloja on suurin osa Nasevaan kuuluvista tiloista.

Alkutuotanto elää luonnon ehdoilla

Pohjoinen maantieteellinen sijainti asettaa pitkän kylmän ajanjakson vuoksi rajoitteita tuotanto-olosuhteille, kuten eläinten ulkoilulle ja tuotantorakennuksille.

Esimerkiksi luomutuotannossa tuotanto-olosuhteille ja eläinten ulkoilulle asetetaan standardoituja ehtoja. Pohjoisissa oloissa luomutuotanto on realistisinta toteuttaa naudanlihan tuotannossa. Raportointijaksolla Suomessa Atrian hankkimasta naudanlihasta luomua oli 3,8 prosenttia.

Eläinkuljetukset hoidetaan vastuullisesti

Atria Suomen eläinkuljetuksista vastaa Tuoretie Oy. Kuljettajan ja kuljetussuunnittelun tärkein tehtävä on taata rauhallinen ja stressitön eläinkuljetus. Kaikki eläinkuljettajat ovat koulutettuja eläinten käsittelyyn sekä rauhalliseen ja taloudelliseen ajoon.

Eläinkuljetuksiin tai eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyen ei raportointivuonna langetettu sakkorangaistuksia eikä viranomaispakkotoimia.



Tavoitteena nolla eläinsuojelurikkomusta

Eläimille taataan viisi vapautta

Edellytämme ketjussamme tuotantoeläinten hyvinvoinnista huolehtimista World Organisation for Animal Health:n (OIE) viiden vapauden periaatteen mukaisesti:

1. Vapaus nälästä ja janosta
2. Vapaus epämukavuudesta
3. Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista
4. Vapaus normaaliin käyttäytymiseen
5. Vapaus pelosta ja ahdistuksesta

Ennaltaehkäisemme eläintauteja

Tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat Atrian alkutuotannon vahvuus. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta. Tarttuvia eläintauteja ehkäistään systemaattisesti Eläinten Terveys ry:n (ETT)* ja viranomaisten kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti.

Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö on ollut tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena Atrian sikaketjusta on saneerattu täysin pois esimerkiksi porsasyskä, kapi ja dysenteria. Salmonellaa esiintyy Atrian tuotantoeläinketjussa harvoin ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

Valmiussuunnitelmia helposti tarttuvien tautien varalta ylläpidetään jokaisen tuotantoeläinsuunnan osalta. Valmiussuunnitelmien tarkoituksena on varautua mahdollisen eläintaudin aiheuttamiin häiriöihin, määrittää toimenpiteet eläintaudin aiheuttamien vahinkojen minimoimiseksi ja edesauttaa eläintautitaukuksesta toipumista.

Atrian sopimustuottajia edellytetään noudattamaan tuotanto-ohjeita, joissa eläintautiriskien hallinta on myös huomioitu. Atrian asiantuntijoiden lisäksi tilojen tukena ovat ETT ja tilojen omat hoitavat eläinlääkärit.

* ETT ry edistää Suomessa tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia koordinoimalla kansallista eläinten terveydenhuoltoa sekä ohjaamalla eläinaineksen ja rehujen maahan tuontia. Näin hallitaan eläintautiriskejä ja luodaan pohja kotimaisten eläinperäisten elintarvikkeiden turvallisuudelle.



100%

Atria-tuotemerkin kanatuotteista
on antibioottivapaata



Tavoitteena
antibioottivapaan
tuotannon
edistäminen

Edistämme antibiootti- vapaata tuotantoa

Ennaltaehkäisevä työ eläinten hyvinvoinnin ja terveyden eteen mahdollistaa antibioottivapauden siten, ettei eläimiä välttämättä tarvitse lääkittää antibiootein koko niiden elinaikana.

Tiloillamme antibiootteja ei käytetä rutiinomaisesti ilman perusteita, vaan ainoastaan sairastuneet eläimet hoidetaan diagnoosin perusteella, välttäen tarpeetonta lääkitystä. Tilojen lääkkeiden käyttöä ja lääkekirjanpitoa valvoo virkaeläinlääkäri. Tieto eläinten saamasta lääkityksestä välittyy Atrialle ketjuinformaation kautta.

Tavoitteenamme on antibioottivapaan tuotannon edistäminen koko konsernissa. Jatkossa vastuullista antibioottien käyttöä edellytetään myös Kumppanuus-toimintaperiaatteissa, kaikkien liiketoiminta-alueiden lihanhankintaketjuissa.

Vastuullinen alkutuotanto syntyy sujuvalla yhteistyöllä

Suomessa viranomaiset, ETT ry ja alan toimijat Atria mukaan lukien ovat rakentaneet eläinten hyvinvoinnin ja terveydenhuollon seurantaan omat, kansainvälisesti tarkasteltuna ainutlaatuiset, järjestelmänsä: Nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmän NASEVAN ja kansallisen sikatilojen terveystuokitusrekisteri SIKAVAN. Molemmissa järjestelmissä on käytössä viiteen vapauteen perustuva yksilöllinen eläinten hyvinvoinnin seuranta.

Atrialainen broileriketju on suljettu ja sen eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien kanssa yhteisessä seurantajärjestelmässä. Seurantatietoa voidaan käyttää eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen tiloilla ja mahdollisten markkinatarpeiden todentamiseen.

Atria kehittää yhdessä tuottajien ja alan tutkimuksen kanssa kestäviä tuotantotapoja, joiden tavoitteena on muun muassa eläinten hyvinvoinnin ja tautiriskien hallinnan edis-

täminen, mutta myös tuottajan työturvallisuus ja tuotannon kannattavuus. Atria on aktiivisesti mukana uudisinvestointihankkeissa tuottajiensa tukena.

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Teurastamoiden toimintaa ohjaa lopetusasetus.

► Lue lisää viiden vapauden periaatteesta sivulta 29.



VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

Atria mukana tutkimuksessa

Atria osallistuu aktiivisesti elinkeinon yhteistyöhön, jossa yhdistetään tieteellistä tutkimusta ja parhaita käytäntöjä eläinten hyvinvoinnin edistämiseksi. Kannattava alkutuotanto ja hyvinvoivat eläimet osaltaan edesauttavat ruokaketjun ilmastotavoitteisiin pääsemistä. Esimerkkeinä eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen keskittyneistä käynnissä olevista hankkeista:

Vapaaporsitus (HYY):

Tavoitteena luoda vapaaporsitusjärjestelmä suomalaiselle Ollikkalan tilalle ja tutkia samalla sitä, miten lisätä eläinten hyvinvointia sianlihan-tuotannossa.

Biohajoavien tasojen käyttö broilerin virikkeenä (Broileryhdistys, MMM/Makera):

Hankkeen tavoitteena on arvioida biohajoavien tasojen käytettävyyttä, vaikutuksia eläinten terveyteen ja hyvinvointiin, vaikutusta pehkun jatkoehdyntämiseen lannoite- ja maanparrannuskäytössä sekä sen energiapotentiaalia ja taloudellisuutta.

Ruokaketjuhanke (ETT, MMM):

Tavoitteena on broilerin hyvinvointitietojen kansallinen tiedonkeruu, broileritilojen tautisuojausten arviointityökalun BioCheckin käyttöönotto suomalaisilla broileritiloilla ja tiloilla tehtävän tautisuojausten parantaminen. Samassa yhteydessä on tavoitteena julkistaa myös kansallisen jalkapohjatutkimuksen tulokset.

Lääkkeiden käyttötarpeen vähentämisellä kilpailukykyä sianlihantuotantoon (HYY ELTDK):

Tavoitteena on selvittää lääkkeiden käytön tasoa ja parhaita käytäntöjä lääkkeiden käyttötarpeen vähentämiseen.

Tuottava naudanlihantuotanto (Luke):

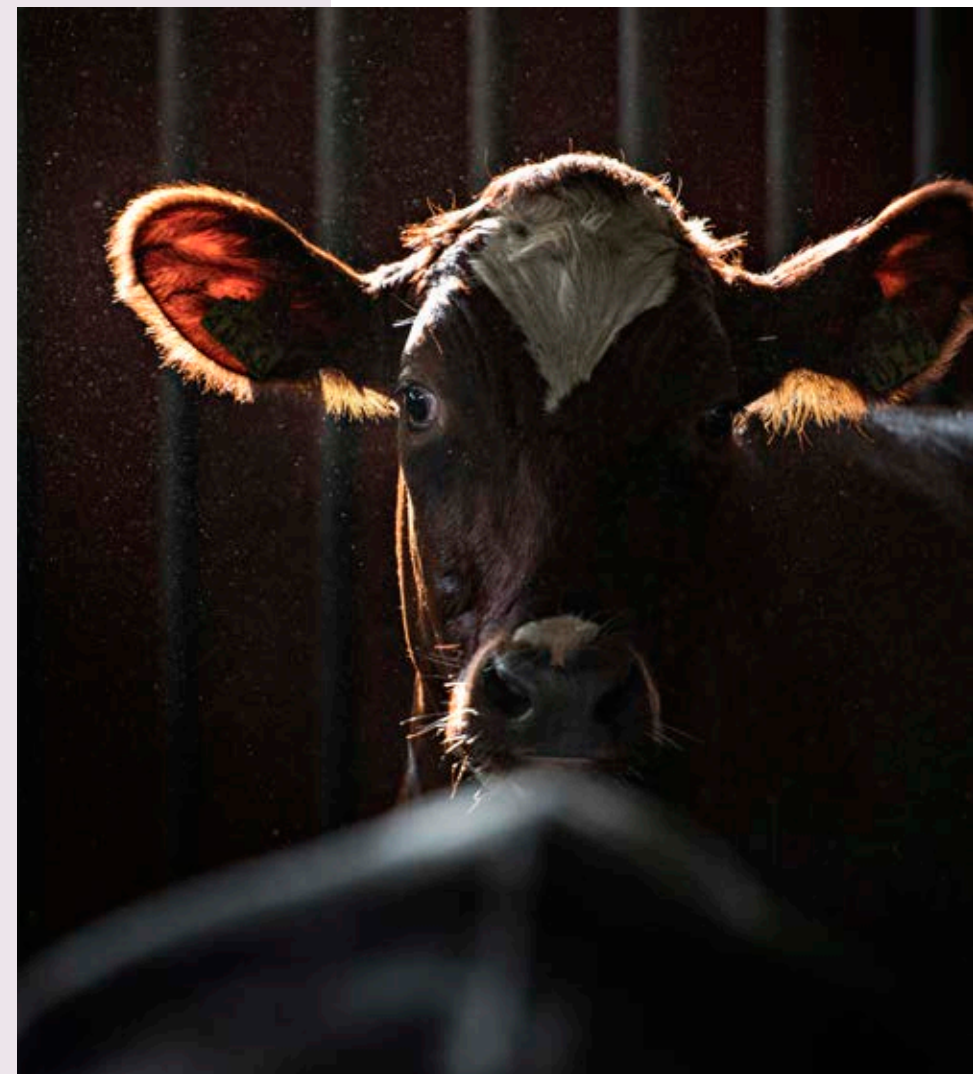
Tavoitteena on tutkia, kuinka tilat pystyvät vastaamaan kuluttajien kysyntään ja arvostuksiin tuottaen laadukasta ruokaa parantamalla kilpailukykyisesti eläinten hyvinvointia.

Nautatilan kuivikehuolto (Nauku) (Luke):

Hankkeen yleistavoitteena on kestävyiden, resurssitehokkuuden sekä kilpailukykyyn edistäminen ja yhteensovittaminen alkutuotannossa. Samalla tutkitaan nautojen teurastushygienian parantamista lantaisuutta vähentämällä.

Kolibasilloosin hallinta siipikarjan tuotantoketjussa (APEC) (Ruokavirasto, MMM/Makera):

Tutkimuksen tavoitteena on hankkia tietoa APEC-kantojen klonalisuudesta, tautia hallitsevista hyvistä käytännöistä, taudille altistavista tekijöistä ja eri rokotuskäytäntöjen toimivuudesta. Tulosten avulla pystytään arvioimaan rokotteiden tehoa ja toteamaan käytössä olevien rokotteiden sopivuus taudin ennaltaehkäisemiseksi.



Tuottamamme ruoka on turvallista ja laadukasta

Tavoitteenamme on täysin läpinäkyvä ruokaketju, jossa kaikkien käyttämämme raaka-aineiden, aineosien ja pakkausmateriaalien jäljitystiedot voidaan kertoa kuluttajalle saakka.

Atria on ylpeä tuottamastaan ruoasta. Atriolla ruoan jäljitettävyys on kansainvälisestikin tarkasteltuna alan parhaimmistoa. Tuomalla kuluttajan saataville yhä tarkempaa jäljitettävyystietoa todennetaan niin tuotteiden turvallisuutta kuin niihin liittyviä muitakin vastuullisuusnäkökohtia kuten raaka-aineiden alkuperää.

Atrian laitosten tuoteturvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja. Sertifioinnit takaavat Atrian yhteistyö-

kumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen todistuksen siitä, että yhtiön käytössä on järjestelmälliset toimintatavat elintarviketurvallisuuden hallintaan.

Atrian tuotteiden säilyvyyttä ja turvallisuutta analysoidaan omissa akkreditoituissa ja omaavontalaboratorioissa. Lisäksi Atria ostaa laboratorion palveluita akreditoituilta yhteistyölaboratorioilta.

MITÄ SIDOSRYHMÄMME ODOTTAVAT?

Atria on saavuttanut sidosryhmiensä vahvan luottamuksen tuotteidensa laadun ja tuoteturvallisuuden suhteen. Atrian sidosryhmät edellyttävät tuoteturvallisuuden takaavan järjestelmän ylläpitoa ja sen jatkuvaa kehittämistä.

Pohjoismaisen kuluttajan luottamus kotimaisen ruoan turvallisuuteen on vahva, mutta kansainväliset ruuan laatuun ja ruokaturvallisuuteen liittyvät skandaalit vaikuttavat toimialaan muun muassa kiristämällä turvallisuuden todentamisvaateita.



Tavoitteena kaikkien raaka-aineiden, ainesosien ja pakkausmateriaalien täydellinen eräkohtainen jäljitettävyys



Hallittua elintarviketurvallisuutta

Tuotteiden turvallisuus on Atrialle aina ykkösasia. Atria sitoutuu tuotteisiin ja liiketoimintaan kohdistuvien viranomais- ja sidosryhmävaatimusten noudattamiseen.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat tärkeä työkalu oman toiminnan kehittämisessä. Atrian tuotantolaitosten tuoteturvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja. Sertifioitu järjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä standardien mukaisiin vaatimuksiin.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä pitää sisällään omavalvonnan, jonka tarkoituksena on varmistua prosessien oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille. Atrian omavalvonta perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -riskienhallintajärjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään. Tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP Good Hygiene Practises) ja tuotantotapojen (GMP Good Manufacturing Practises) menetelyistä sekä niiden valvonnasta. Atrian elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä huomioi tuotteiden turvallisuus- ja terveysvaikutukset koko niiden elinkaaren ajalta.

Tuoteturvallisuuden ja laadun johtamismalli

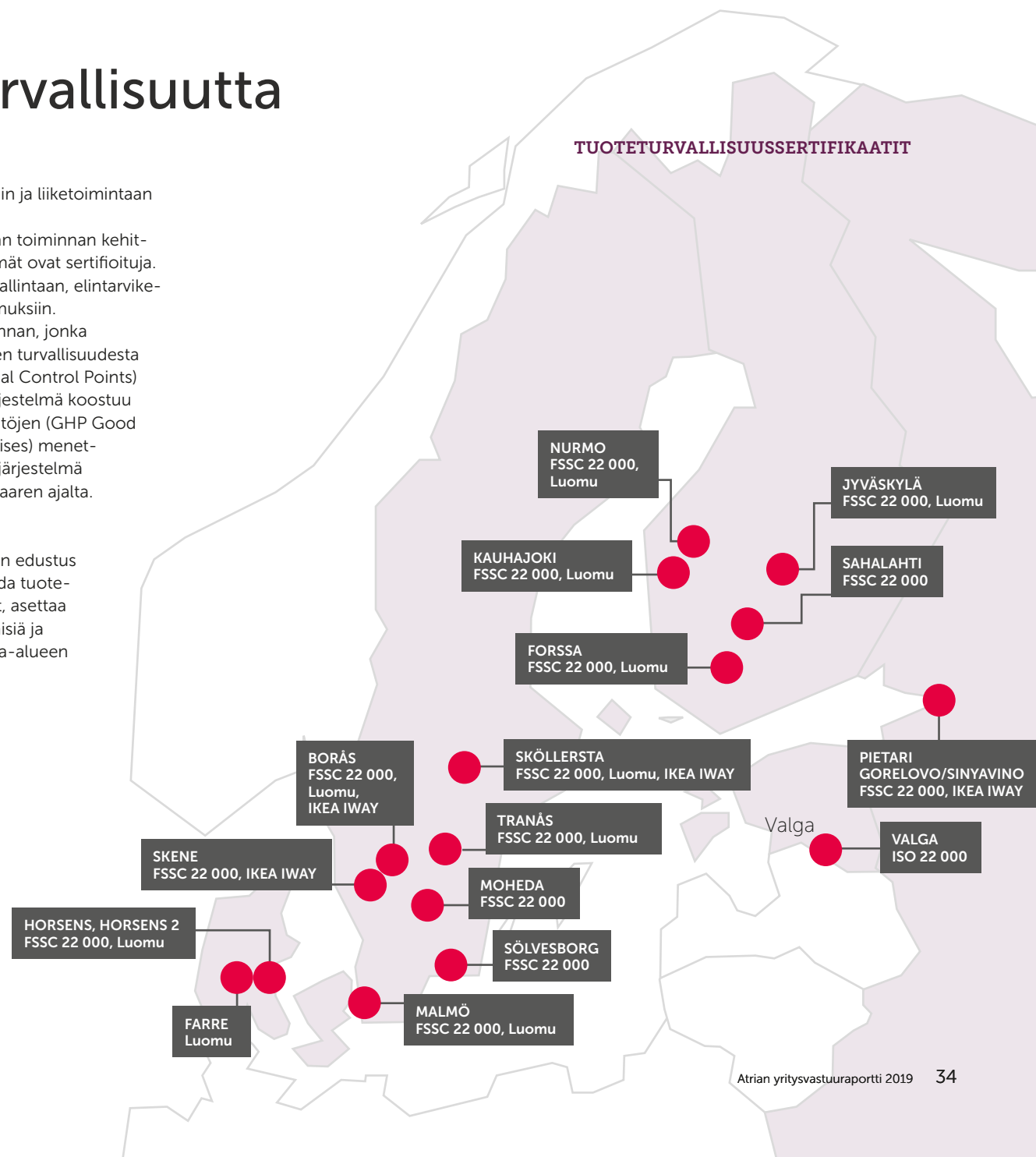
Tuotannon laadun kehitystoimintaa Atrialla johtaa ohjausryhmä, jossa on edustus tuotantoketjun eri vaiheiden laadunhallinnasta. Ryhmän tehtävä on luoda tuoteturvallisuus- ja laatuohjelma ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatuavoitteet, seurata laatuilanteen kehittymistä sekä organisoida sisäisiä ja ulkopuolisten kanssa toteutettavia kehityshankkeita. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä katselmoi toiminnan tulokset vuosittain.



Tavoitteena nolla tuotteiden takaisinveotoa



Tavoitteena lakisääteisen tason ylittävät laatu- ja tuoteturvallisuuskriteerit



Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
▶ Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

Atria mukana elintarviketurvallisuuden tutkimuksessa

Atria osallistuu aktiivisesti elintarvikealan yhteistyöhön, jossa yhdistetään tieteellistä tutkimusta ja parhaita käytäntöjä elintarviketurvallisuuden edistämiseksi.

Atrialla on meneillään useita elintarviketurvallisuus-osaamisen kehittämiseen tähtäviä tutkimushankkeita yhteistyössä yliopistojen ja muiden tutkimuslaitosten sekä viranomaisten kanssa. Tutkimushankkeissa selvitetään muun muassa eläintauti- ja ruokamyrkytystaudin-aiheuttajien esiintyvyyttä ja mahdollisia tartuntareittejä, kehitetään laboratorioanalytiikkaa ja taudinaiheuttajien tunnistamista sekä parannetaan riskienhallintaa.

Tutkimushankkeissa hyödynnetään uusinta tutkimustietoa ja -menetelmiä. Tutkimustietoa hyödynnetään myös konsernin yhteisten laatu- ja tuoteturvallisuuskriteerien yhtenäistämässä.



0 kpl

sakkoja tai viranomaispakkotoimia
elintarviketurvallisuuden
vaarantamisesta.

3 kpl

takaisivetoja.
Kaksi Suomessa ja
yksi Ruotsissa.

100 %

tuotteita, joiden terveys- ja
turvallisuusvaikutukset on arvioitu.

IHMISET

Henkilöstölle mahdollistamme
turvallisen ja merkityksellisen työn.
Kuluttajien hyvinvointia tuemme tarjoamalla
maistuvaa ja terveellistä ruokaa.

Hyvinvointia
ja hyvää
elämää tukevia
ruokahetkiä.



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö turvaa Atrian tulevaisuutta

Mahdollistamme atrialaisille turvallisen ja merkityksellisen työn, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä.

Atrian tulevaisuus rakentuu osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön varaan. Atria haluaa tarjota työpaikan, jossa osaajat viihtyvät. Tavoitteena on olla yksi elintarviketeollisuuden alan halutuimmista työnantajista.

Työturvallisuus on kaiken toiminnan kulmakivi: Atrialla huolehditaan monin eri tavoin siitä, että työntekijät pääsevät turvallisesti Atrialta kotiin. Pitkän aikavälin tavoitteena on nolla työtapaturmaa koko konsernissa.

Atria kannustaa henkilöstöään kouluttautumaan niin töissä kuin sen ulkopuolella. Henkilöstön osaamista kehitetään esimerkiksi hyvällä perehdyttämisellä, työnopastuksella, työhyvinvointikeskustelujen sekä kehityskeskusteluiden avulla ja tekemällä vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma. Atria tarjoaa koulutuksia ja laaja-alaista ammatillista neuvontaa myös atrialaisille tuottajille.

MITÄ SIDOSRYHMÄMME ODOTTAVAT?

Atrian liiketoiminta-alueilla työsuhteeseen liittyvien asioiden hyvästä perustasosta huolehditaan pitkälti lainsäädännöllisesti. Silti, kansainvälisessä viitekehityksessä keskeiseksi tunnistettuihin sosiaalisen vastuun haasteisiin odotetaan myös Atrialta vahva kantaa ja kykyä osoittaa toimintansa vastuullisuutta.

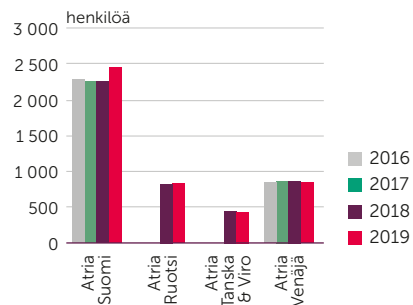
Henkilöstöpolitiikka määrittää työsuhteeseen liittyvät olennaiset henkilöstövastuun osa-alueet, joihin Atria on sitoutunut. Vastaavanlaista sitoutumista ja vastuullisuutta edellytetään myös yhteistyökumppaneilta koko toimitusketjussa.

Atrian henkilöstövastuun osa-alueet ovat:

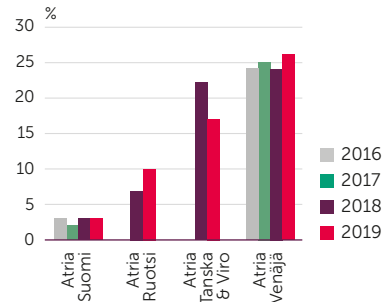
- reilu työsuhde
- työturvallisuus ja työkykyisyys
- osaamisen kehittäminen
- tasa-arvo ja syrjimättömyys
- yhdistymisvapaus
- lapsityövoiman ja pakkotyön estäminen



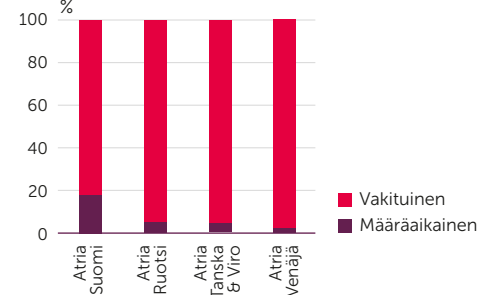
**Atria-konsernin henkilöstö-
määrä keskimäärin,
yhteensä 4 454 hlöä***



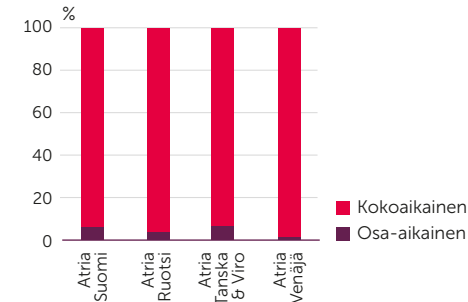
**Vakituisen
henkilöstön
vaihtuvuus***



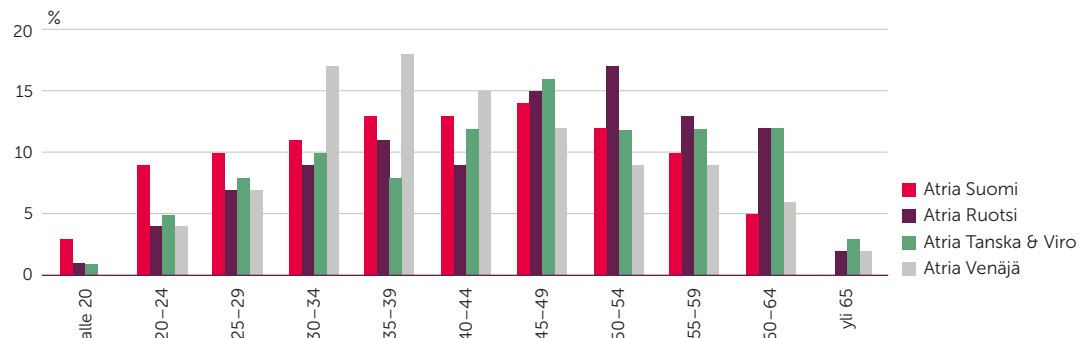
**Henkilöstö
työsopimuksen
mukaan****



**Henkilöstö
työsuhteen
mukaan****



Atria-konsernin ikärakenne**



* Atria Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

** Henkilöstötilanne 31.12.2019



Atria on kiinnostava ja reilu työnantaja

Atrian ulkoisen rekrytoinnin tavoitteena on tavoittaa alan parhaat osaajat. Sisäisellä rekrytoinnilla luodaan kehittämismahdollisuuksia sekä lisätään osaamista talon sisällä. Vastuullinen rekrytointi, tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys luovat perustan Atrian reilulle työnantajakuvalle ja tuovat lisäarvoa liiketoimintaan.

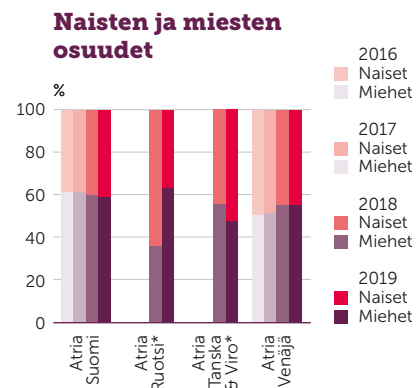
Henkilöstön hyvinvointiin satsataan merkittävästi pitkäkestoisiin ohjelmiin heti ensimmäisestä työpäivästä lähtien, ja se näkyy: esimerkiksi Atria Suomessa työntekijät jäävät eläkkeelle reilut kaksi vuotta myöhemmin kuin suomalaiset keskimäärin.

Henkilöstön hyvinvointia ja motivaatiota tuetaan sekä koko yhtiötä ja sen eri toimintoja koskevilla että yksilöllisillä suorituskyvyn mittareilla.

Palkkauksen lisäksi vakituisen henkilöstön lakisääteisiin etuihin kuuluvat esimerkiksi henki- ja tapaturmavakuutukset, kattava työterveyshuolto ja oikeus vanhempainvapaaseen.

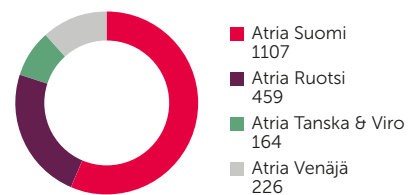
Lakisääteisen tason ylittävät edut vaihtelevat liiketoiminta-alueittain. Palkka ja erilaiset henkilöstöedut muodostavat yhdessä palkitsemisjärjestelmän, jonka kilpailukyvyyn, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistamiseksi Atrialla tehdään jatkuvasti töitä.

Työntekijöitä kuullaan yhteistoimintamenettelyillä heitä koskeissa asioissa kuten rakennemuutoksissa sekä työhyvinvointiin ja työoloihin liittyvissä kysymyksissä. Yhteistoiminta on avointa ja luottamuksellista. Yhteistoimintaa konsernissa ylläpidetään EWC-toiminnan (European Workers Council) avulla. Atrian EWC-toimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Kokouksiin on kutsuttu edustajat kaikista henkilöstöryhmistä EU-lainsäädännön piirissä olevilta liiketoiminta-alueilta. Kullakin liiketoiminta-alueella työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa ohjaa paikallinen lainsäädäntö.



* Atria Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaisia vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä, yhteensä 1956 henkilöä**



** Luvuissa huomioitu myös sesonkityöntekijät.



Tavoitteenamme on olla halutuin työnantaja elintarvikealan parhaille osaajille



Huolehdimme työn turvallisuudesta

Turvallisuus on Atrian toiminnan perusedellytys. Yhtiömme henkilöstöpolitiikka määrittää koko konsernin yhteiset turvallisuusperiaatteet, joita noudatamme.

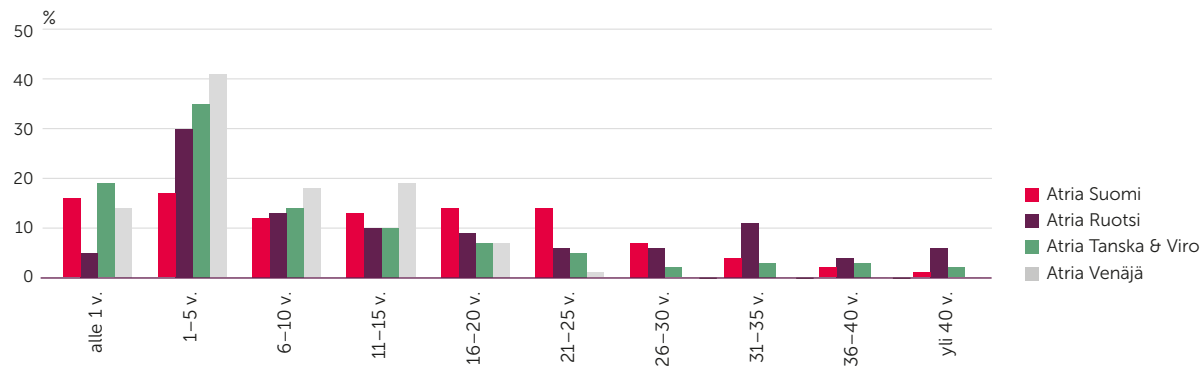
Vuonna 2019 Atrialla jatkettiin työtä koko konsernin laajuisen Turvallisesti Atrialta Kotiin -työturvallisuusohjelman parissa. Ohjelman läpivienti laajan viestinnän, koulutusten ja päivittäisjohtamisen avulla on saanut aikaan positiivista kehitystä Atrian turvallisuuskulttuurissa.

Atria-konsernin tapaturmataajuuden trendi on ollut koko ohjelmakauden laskeva ja vakavien työtapaturmien määrä on vähentynyt. Atrian tärkein pitkän aikavälin tavoite – nolla työtapaturmaa koko konsernissa – vaatii silti edelleen työtä.

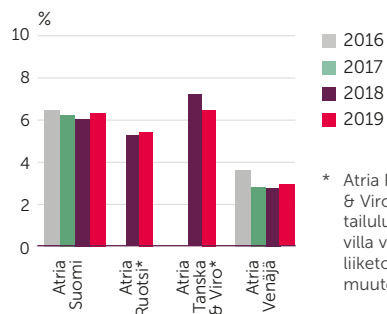
Ohjelman puitteissa Atrialla toteutetaan työturvallisuuteen liittyvää riskinarviointia ja -hallintaa yhteisesti määritetyin menetelmin sekä seurataan työhyvinvointia ja työturvallisuutta yhteisillä mittareilla. Konsernin turvallisuuskokoukset kokoontuvat puolivuositain, ja käytössä on vakavien tapaturmien raportointijärjestelmä.

Ohjelman tavoitteena on, että jokainen voi tehdä Atrialla turvallisesti töitä ja lähteä töistä turvallisesti kotiin. Ohjelmassa kannustetaan kaikkia atrialaisia ottamaan henkilökohtaisesti vastuuta ja huolehtimaan omasta ja työtoverinsa turvallisuudesta.

Palvelusvuodet

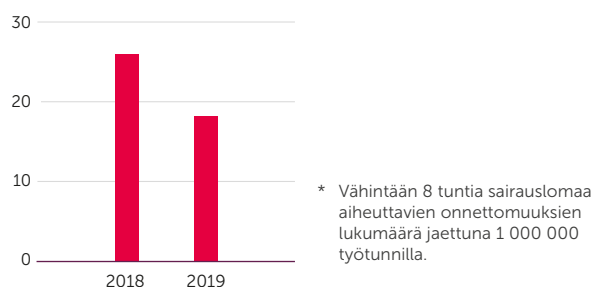


Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta



* Atria Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

Tapaturmataajuus Atria-konsernissa*



* Vähintään 8 tuntia sairauslomaa aiheuttavien onnettomuuksien lukumäärä jaettuna 1 000 000 työtunnilla.



Tavoitteena nolla työtapaturmaa koko konsernissa

NÄIN TOIMIMME:

Tuemme terveellisiä elämäntapoja ja turvallisia työoloja, jotta atrialaiset työntekijät jaksavat paremmin töissä ja vapaa-ajalla. Hyvinvointia työntekijä on merkittävä turvallisuuden osatekijä työssä.

Suomi:

Atria Suomen työterveyshuoltoon on resursoitu moniammatillisella tiimillä, joka koostuu työterveyshuoltoon erikoistuneista terveydenhoitajista, fysioterapeuteista ja lääkäreistä.

Ruotsi:

Ruotsissa parannettiin riskiarvioinnin ja -hallinnan toimintamalleja sekä kiinnitettiin erityistä huomiota henkilöstön käyttäytymiseen liittyvien työtapaturmien ehkäisemiseen.

Tanska:

Tanskassa toteutettiin kolmipäiväinen työturvallisuuskoulutus kaikille tuotannon työntekijöille.

Venäjä:

Atria Venäjä tarjoaa vapaaehtoisen sairausvakuutuksen kaikille työntekijöille. Lisäksi Venäjällä on otettu käyttöön uusia työkaluja ja työperäisen stressin hallintaan.

Kannustamme henkilöstöä kehittämään osaamistaan

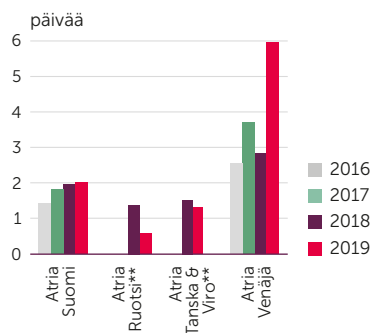
Atria kouluttaa henkilöstöään ja kannustaa osaajiaan kehittämään niin töissä kuin sen ulkopuolella.

Esimerkiksi esimiesten kouluttamiseen ja osaamiseen on Atrialla investoitu viime vuosina mittavasti. Vuonna 2017 käynnistetty Atrian johtamisperiaatteisiin perustuva esimiesten valmennusohjelma Atrian Tapa Johtaa jatkuu vuoteen 2020 saakka. Se varmistaa kaikille esimiehille yhtenäiset toimintatavat ja yhteisen ymmärryksen esimiestyöstä. Johtamiskäytännön kehittäminen perustuu Way of Leading -ohjelmaan ja keski johdolle suunnattuun Take the Lead -ohjelmaan.

Atria kehittää osaajiensa ammattitaitoa monipuolisesti:

- Liiketoiminnassa tunnistetut tarpeet ohjaavat osaamisen kehittämistä.
- Koulutus suunnittelussa ja henkilöstön kouluttamisessa hyödynnetään Atrian omia asiantuntijoita.
- Atrialla tehdään vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma.
- Työssäoppiminen on tärkeä lähtökohta kaikkien työntekijöiden osaamisen kehittämisessä.
- Työntekijöiden osaamistarpeita tunnistetaan ja osaamista kehitetään kehitys- ja työhyvinvointikeskustelukäytäntöjen avulla.

Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä*



* Henkilöstötilanne 31.12.2019

** Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.



Tavoitteena työssä kehittymisen ja viihtymisen vahvistaminen

Yhteiset arvot luovat työlle mielekkään kehityksen

Kaikilla atrialaisilla on yhteinen, henkilöstön itse määrittelemä Atrian Tapa Toimia:

- olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista
- tuotamme laatua
- haluamme menestyä
- olemme innostuneita työstämme.

Nämä arvot ohjaavat arkipäivän työtä ja niin ikään myös osaamisen kehittämistä Atrialla.

Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa työntekijöidemme arkea ja tätäkin yhteistyötä tehdään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin.

Atrian Tapa Toimia -periaatteista tiedotetaan säännöllisesti ja ne on sisällytetty henkilöstöhallinnon prosesseihin, kuten suorituksen arviointiin ja henkilöstökyselyihin.

Maistuvaa ja terveellistä ruokaa kaikkiin ruokahetkiin

Tuemme kuluttajien hyvinvointia tarjoamalla maistuvaa ja terveellistä ruokaa. Myös kuluttajaviestintämme edistää vastuullisesti hyviä ruokahetkiä.

Ihmisen hyvinvoinnin perustana on terveellinen ja ravitseva ruoka. Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, lihavalmisteet kuten makkarat ja leikkeleet sekä valmisruoka- ja siipikarjatuotteet.

Atrian markkinainformaatio-organisaatio hyödyntää laajaa markkinatutkimusdataa tunnistakseen erilaiset asiakas- ja kuluttajatarpeet. Atrian tuotekehitys käyttää tietoa monipuolisesti niin olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittämisessä kuin uusien tuotteiden suunnittelussa. Tuoteryhmäjohtamisen tehtävä on huolehtia tuotevalikoiman kattavuudesta erilaisiin asiakas- ja kuluttajatarpeisiin.

Osallistumalla soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla Atria kykenee luomaan innovatiivisia uutuustuotteita ja -konsepteja myös tulevaisuuden tarpeisiin.

► Lue lisää liiketoimintakohtaisista kuluttajatrendeistä ja niiden vaikutuksesta Atrian toimintaan Vuosikertomuksesta 2019.

MITÄ SIDOSRYHMÄMME ODOTTAVAT?

Atrialta odotetaan edelläkävijyyttä kestävien tuote- ja konsepti-innovaatioiden kehittämisessä. Ruoan puhtaus, ravitsemuksellinen laatu ja ruokaketjun eettisyys ovat keskeisiä arvoja sekä yhtiön sidosryhmille että Atrialle. Tuotteistuksessa Atrian odotetaan huomioivan maun ja kuluttajatarpeen ohella vastuullisuustekijät kuten tuotannon eettisyys, ympäristöystävällisyys ja ravitsemukselliset ominaisuudet.



Tuotteemme tukevat terveellistä elämäntapaa

Atrian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus tuotantoon varmistetaan tuotekehitys-vaiheessa.

Atriolla seurataan aktiivisesti raaka-aineisiin ja lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä sekä viranomais suosituksia. Tuotannossa noudatetaan kansallisia suosituksia ja lakisääteisiä rajoituksia niin tuotteiden suolan määrän, lisäaineiden käytön kuin merkintöjenkin suhteen. Välttämättömät lisäaineet tuoteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti.

Myös Atrian kuluttajaviestintä edistää vastuullisesti hyviä ruokahetkiä. Tuoteinformaatiossa noudatetaan lainsäädäntöä ja alan hyviä käytäntöjä. Kuluttajaviestintää ohjaa Atrian markkinointi- ja viestintäpolitiikka. Atrian vastuulla on huolehtia riittävän ja relevantin tuoteinformaation saatavuudesta asiakkaan ja kuluttajan valintojen tueksi.

NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Atria on solminut ravitsemussitoumuksia, joilla tuetaan kestävä kehitystä ja Agenda 2030 -yhteiskuntasitoumusten tavoitteiden toteutumista. Olemme sitoutuneet muun muassa vähentämään suolaa tuotteissamme sekä lisäämään Sydänmerkki-tuotteiden määrää. Lisäksi olemme sitoutuneet ylläpitämään ja uudistamaan kasvituoteistoamme. Vuonna 2019 VEGYU-tuoteperheeseen lanseerattiin 23 uutta kasvituotetta.

Ruotsi:

Atria osallistui tutkimukseen, jossa kehitettiin uusia menetelmiä suolan määrän vähentämiseksi leivän-päällis- ja makkaratuotteissa. Vuosien 2018–2019 aikana selvitimme myös härkäpavun hyödyntämistä ravitsemuksellisesti terveellisissä, uudentyypissä tuotteissa. Vuonna 2019 lanseerasimme Vegyu-tuoteperheeseen 5 uutta tuotetta Food Service -asiakkaille.

Venäjä:

Atrian tuotepakkauksiin on merkitty kattavat tiedot tuotteiden liha- ja suolapitoisuuksista. Vuonna 2019 uudelleen lanseerattujen Pit Product -tuotteiden osalta valikoimamme jaettiin tuotelinjoihin, jotka soveltuvat erityyppisille kuluttajille. Kehitämme jatkossa omat tuotelinjansa myös esimerkiksi kasvissyöjille ja fleksaajille.



Tavoitteena tuottaa
hyviä ruokahetkiä
edistäviä tuotteita



136

Sydänmerkki-tuotetta
Suomessa



Tavoitteena
lihan ja muiden
proteiinilähteiden
edelläkävyyttä
asiantuntijuus

Edelläkävvyä tutkimustietoa koko konsernin käyttöön

Investoimme johdonmukaisesti ravitsemuksen tutkimukseen ja alan koulutukseen, sillä tavoitteenamme on tukea entistä paremmin kuluttajien hyvinvointia.

Loppuvuodesta 2019 Atrialle perustettiin koko konsernin tutkimusryhmä, jonka tehtävä on jakaa eri liiketoiminta-alueilla tehtävää tutkimustietoa ja osaamista muun muassa ruoan ravitsemuksen ja tulevaisuuden kuluttajakäyttäytymisen suhteen.

Atria oli raportointivuonna mukana useissa ravitsemukseen ja muuttuviin kuluttajatarpeisiin liittyvissä tutkimushankkeista, joista esimerkkeinä seuraavat:

FoodMyWay: Tavoitteena on automaation ja personoinnin selvittäminen osana OTG- ja vanhustenruokailua.

FoodiEx: Tavoitteena on saada lisää ymmärrystä kuluttajan suhtautumisesta uusiin proteiininlähteisiin ja arvioida niiden potentiaalia tuotteistuksessa.

Leg4Life-hanke: Tavoitteena on tutkia palkokasvien viljelymahdollisuuksia Suomessa ja niiden hyödyntämistä nykyistä paremmin koko ruokaketjussa.

ScenoProt: Tavoitteena on tutkia, miten erilaiset ruokavaliot vaikuttavat ihmisen ravitsemukseen ja hyödyntää tätä tietoa tuotekehityksessä sekä viestinnässä.

PlantProteinFactory: Tavoitteena on tutkia keinoja kasviproteiinien ja muiden kasvipäristen sivutuotteiden hyödyntämiseen elintarviketuotannossa.

Insects – a Culinary and Sustainable Delicacy: Tavoitteena on selvittää hyönteisten käyttömahdollisuuksia ja -rajoitteita elintarviketuotannossa.

Tuoteuutuudet 2019 (suluissa 2018)

Liiketoiminta-alue	kpl	Osuus liikevaihdosta, %
Atria Suomi	118 (131)	4,6 (5)
Atria Ruotsi	148 (130)	4,7 (5)
Atria Tanska & Viro	68 (89)	5,5 (8)
Atria Venäjä	46 (31)	5,9 (5)



Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

SISÄLTÖVERTAILU

Atria raportoi vastuullisuudestaan keskeiset ja olennaiset tiedot perustuen Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -järjestelmään.

Raportin vertailu kansainvälisiin mittareihin ja suosituksiin

Atrian yritysraportin sisältövertailussa on verrattu raportin kattavuutta Global Reporting Initiative (GRI) -standardin suosituksiin. GRI-laskentaperiaatteita ja -ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa niiltä osin kuin sen on yhtiön toimintojen ja sidosryhmien kannalta olennaista. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 13. Lisäksi Atria käyttää raportoinnissaan elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja täydentäviä mittareita kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Sisältövertailussa peilataan raportin kattavuutta myös Environmental, Social and Governance (ESG) -mittaritöön sekä YK:n United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin ja Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin.

Atria sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan

Global Compact on on YK:n alainen, yrityksille suunnattu aloite, johon liittyessä yritys sitoutuu noudattamaan Global Compactin kymmentä vastuullisen yritystoiminnan periaatetta ihmisoikeuksien, työn, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan alueelta.

Ihmisoikeudet

- **Periaate 1:** Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.
- **Periaate 2:** Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

- **Periaate 3:** Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluvoimavarojen tehokasta tunnistamista.
- **Periaate 4:** Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakko-työn poistamista.
- **Periaate 5:** Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.
- **Periaate 6:** Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

- **Periaate 7:** Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.
- **Periaate 8:** Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.
- **Periaate 9:** Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

- **Periaate 10:** Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.



Atria tukee kestävän kehityksen tavoitteita

YK:n jäsenmaiden kestävän kehityksen tavoiteohjelma tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Atria edistää tavoitteita liiketoimintansa kannalta olennaisilla osa-alueilla.



GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot	
102	Yleinen sisältö					
102-1	Organisaation nimi			2		
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut			2	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-4	Toimintojen maantieteellinen sijainti				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-6	Markkina-alueet				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-7	Raportoitavan organisaation koko			2		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	S4 Sukupuolijakauma S5 Määräaikaisten työntekijöiden osuus		Periaate 6	38, 39	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana.
102-9	Organisaation toimitusketju				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet				8, 9	Lue lisää Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-13	Jäsenyydet järjestöissä				9	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus				3	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-15	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	G5 Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet	SDG 12	Periaatteet 2, 3, 4, 8,	9	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2019 ja Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
		G6 Eettisyys ja korruption vastainen toiminta	SDG 16	Periaate 10	9	
102-17	Eettinen neuvonanto ja epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-18	Hallintorakenne					Lue lisää Vuosikertomuksesta 2019
102-19	Vastuunjako	E8 Ilmastoasiat/hallitus E9 Ilmastoasiat/johto				Lue lisää Vuosikertomuksesta 2018
102-20	Vastuuhenkilöt ja raportointi	E8 Ilmastoasiat/hallitus E9 Ilmastoasiat/johto			3	
102-21	Sidosryhmien kuuleminen				13	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-22	Hallituksen kokoonpano	G2 Hallituksen riippumattomuus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	G2 Hallituksen riippumattomuus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-24	Hallituksen valinta					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-25	Eturistiriitojen välttäminen					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019. Lue lisää myös Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-27	Hallituksen pätevyys					Atrian vastuullisuusohjelma on yhtiön hallituksen hyväksymä.
102-28	Hallituksen suorituksen arviointi					Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019. Raportoitu ainoastaan hallituksen itsearviointi.

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atrifi.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atrifi.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA
Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO
Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA
Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET
Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
102-29	Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistaminen ja hallinta	E8 Ilmastoasiat/hallitus E9 Ilmastoasiat/johto			Lue lisää Vuosikertomuksesta 2019
102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	E8 Ilmastoasiat/hallitus E9 Ilmastoasiat/johto			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-31	Riskiarviointien frekvenssi	E8 Ilmastoasiat/hallitus E9 Ilmastoasiat/johto		8	Lue lisää Vuosikertomuksessa 2019 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen			12	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2019 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-33	Epäkohtien kommunikointi				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-35	Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	G3 Kannustinpalkkiot			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-36	Palkitsemisjärjestelmät				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-37	Sidosryhmien osallistuminen palkitsemiseen				Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-38	Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon	S1 Toimitusjohtajan palkka suhteessa työntekijöiden palkkoihin		Periaate 6	Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-39	Korkeimman vuosipalkkion suhteessa keskipalkkioon tapahtunut prosentuaalinen kasvu				Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä			11	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	G4 Työsopimusneuvottelut	SDG 8	Periaate 3	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet			11, 13	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet			11, 13	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet			15, 28, 37, 42	
102-45	Konsernin laskentaraja				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
102-46	Raportin sisällön määrittely	G8 ESG-raportointi (ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hallinnointi)		Periaate 8	12, 46
102-47	Olenaiset näkökohdat			12–13	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa				Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittausmekanismeissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa				Atria-konsernin operatiivista rakennetta ja taloudellista raportointia muutettiin vuoden 2018 alusta lähtien. Atria-konsernin raportoitavat segmentit ovat Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska & Viro ja Atria Venäjä.

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA
Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
102-50	Raportointijakso			12	
102-51	Edellisen raportin päiväys				Edellinen raportti ilmestyi 27.3.2019
102-52	Raportin julkaisuaiheus			12	
102-53	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja			12	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus			12, 46	
102-55	GRI-sisällysluettelo	G9 Tiedotuskäytännöt	Periaate 8	47–52	
102-56	Ulkoinen varmistaminen	G10 Ulkopuolinen varmennus	Periaate 8	12	
103	Johtamismalli				
103-1	Olellaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä			15, 28, 37, 42	
103-2	Johtamismallin komponentit	E7 Ympäristötoimet S6 Syrjimättömyys S9 Lapsi- ja pakkotyövoima S10 Ihmisoikeudet	Periaate 6	15, 28, 37, 42	Lue lisää Atrian henkilöstöpolitiikasta.
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET					
201	Taloudelliset tulokset				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen			7	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan.				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
201-4	Valtiolta saadut avustukset				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
205	Korruptionvastaisuus				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019. Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon ja kestävyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2019
206	Kilpailun rajoittaminen				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet				Ei oikeustoimia.

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atrifi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atrifi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET					
301	Materiaalit				
301-1	Materiaalien käyttö			22	
302	Energia	E3 Energiankäyttö	SDG 12	Periaatteet 7, 8	19–20
302-1	Organisaation oma energian kulutus	E3.1 Suora energiankäyttö E5 Energiamuodot E3.2 Epäsuora energiankäyttö			19–20
302-3	Energiaintensiteetti	E4 Energiaintensiteetti	SDG 12	Periaatteet 7, 8	20
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen			19–20	
303	Vesi ja jätevesi	E6 Vedenkäyttö	SDG 6		21
303-1	Veden käytön vaikutukset			21	
303-5	Vedenkulutus			21	
305	Päästöt	E1 Kasvihuonepäästöt E2 Päästöintensiteetti		Periaate 7	19
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)				19
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)				19
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti			Periaatteet 7, 8	
306	Jätevedet ja jätteet				
306-1	Päästöt vesistöön jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti			21	
306-2	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja kohteen mukaan			22	
306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus				Ei vahinkoja raportointivuonna.
307	Ympäristövaatimusten noudattaminen				
307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä.			16	Ei ympäristölainsäädännön tai -säännösten rikkomuksia raportointivuonna.
308	Toimittajien ympäristöarviointi				
308-1	Prosenttiosuus toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti				Kaikki uudet toimittajat auditoidaan, tuotteiden turvallisuutta painottavat auditointikriteerit sisältävät myös ympäristönäkökohtia.

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atrifi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atrifi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot	
SOSIAALISET VAIKUTUKSET						
401	Työsuhteet					
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain.	S3 Työntekijöiden vaihtuvuus		Periaate 6	38, 39	Tietoa vaihtuvuudesta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa.					Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti, koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
402	Henkilöstön ja johdon väliset suhteet					
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika ja sen sisältäminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin					Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
403	Työterveys ja turvallisuus	S8 Työsuojelu	SDG 3			
403-1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät				40	
403-3	Työterveyspalvelut				40	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa				40	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen					Atrian työterveyshuolto toimii myös ennaltaehkäisevästi ja kannustaa terveellisiin elämäntapoihin esimerkiksi tupakoinnin vähentämiseen pyrkivillä ohjelmilla.
403-9	Työperäiset tapaturmat	S7 Tapaturmataajuus	SDG 3		40	Raportoitu liiketoiminta-alueittain vuodesta 2019 alkaen.
404	Koulutus ja henkilöstön kehittäminen					
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin				41	Tietoa koulutuksista sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin ei ole saatavilla.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa				41	
412	Ihmisoikeusarvioinnit					
412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset					Raportoitu myös Vuosikertomuksessa 2019 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista). Tietoa koulutusten tuntimäärästä tai koulutuksiin osallistuneiden prosentuaalista osuutta ei ole saatavilla.
416	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus					
416-1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu				35, 43	
416-2	Tuotteiden tai palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset				35	

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atr.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atr.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

Etusivu
Johdanto

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA
Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu

GRI-mittari	ESG-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
417	Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio				
417-1	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan			42–43	
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset				Ei rikkomuksia.
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset				Ei rikkomuksia.
418	Asiakkaiden yksityisyyden suoja	G7 Tietosuoja			Raportoitu Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa.
419	Määräystenmukaisuus				
419-1	Lakien ja säästösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta				Ei rikkomuksia
FPSS	Elintarvikealan vastuullisuus				
FP5	Sertifioituissa tuotantolaitoksissa valmistettujen tuotteiden osuus			16, 34	
FP9	Käsitellyt tuotantoeläinmäärät lajeittain			28	Raportoitu vain Atria Suomen osalta.
FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain			29	
FP11	Eri tuotantorakennustyyppissä kasvatettujen eläinten prosentiosuus ja kokonaismäärä eläinlajeittain ja roduittain.			29	
FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestäjien käyttö eläinlajeittain			30	Atrialaisessa ketjussa ei käytetä kasvunestäjiä.
FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.				Ei rikkomuksia.

► Atrian vuosikertomus 2019 löytyy osoitteesta: www.atrifi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atrifi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Etusivu
Johdanto

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Raportoinnin
periaatteet

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Tuoteturvallisuus
ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

Sisältövertailu