

**Sisällys****Atria 2023**

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

**Atrian suunta**

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

**Liiketoiminta-alueet**

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska &amp; Viro

**Tutkimus ja kehitys****Tilinpäättös ja toimintakertomus****Tilintarkastuskertomus****Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä****Palkitsemisraportti****Tietoa sijoittajille****Yhteystiedot**

# Palkitsemisraportti 2023

Tämä Palkitsemisraportti (jäljempänä ”Raportti”) sisältää tiedot Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2023. Tämä johtoeilintemme palkitsemista kuvaava Raportti on laadittu Arvopaperimarkkinain, Osakeyhtiölain ja Arvopaperiyhdistyksen julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 suositusten mukaisesti.

## 1. Johdanto Atrian Palkitsemispolitiikkaan

Atrian palkitsemispolitiikkaa käsiteltiin Atrian yhtiökokouksessa 29.4.2020. Poliittikkaa on tarkoitus noudattaa yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen 2024 saakka, ellei yhtiön hallitus päättä esittää yhtiökokoukselle politiikan käsitteilyä aiemmin.

Atrian palkitsemisen tavoitteena on kannustaa, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöt ja johtajat strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Koko palkitsemisjärjestelmän rakenne sovitetaan yhteen Atrian pitkän aikavälin arvonluonnin, liiketoimintastrategian, taloudellisten tulosten sekä työntekijöiden panoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määrättyihin ja mitattaviin suoritus- ja tuloskriteereihin.

Atrian pitkän aikavälin tavoitteena on turvata ja parantaa kannattavuutta, vauhdittaa kasvua ja lisätä yhtiön arvoa. Atrian palkitsemisjärjestelmän tarkoituksena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Palkitseminen perustuu suorituksiin, tuloksiin ja Atrian hyväksi tehtyihin työpanoksiin. Palkitsemisen on oltava ymmärrettävää, yhdenmukaista, läpinäkyvää ja sisäisesti reilua eikä se saa olla syrjivää. Palkitsemisessä noudatetaan lainsäädäntöä ja hyvää hallintotapaa.

Atria on noudattanut Palkitsemispolitiikkaansa 1.1.–31.12.2023 ja palkitsemispolitiikan on todettu tukevan hyvin yhtiön pitkän tähtäimen tavoitteita. Palkitsemispolitiikassa on kuvattu, että hallitus voi täysin omaan harkintaansa perustuen, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan suosituksesta, väliaikaisesti poiketa mistä tahansa politiikan kohdasta mm. toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen vaihdokseen liittyen. Väliaikainen poikkeaminen tulee Palkitsemispolitiikan mukaan selostaa vuosittaisessa palkitsemisraportissa. Jos politiikasta on päätetty poiketa, eikä poikkeamista katsota väliaikaisesti, yhtiö esittelee seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle uudistetun politiikan.

## 2. Johdanto vuoden 2023 palkitsemiseen

Vuoden 2023 aikana ei tehty merkittäviä muutoksia hallituksen tai hallintoneuvoston jäsenten tai toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen. Hallituksen jäsenten kuukausipalkkioita korotettiin hieman ja markkinakehityksestä johtuen tehtiin joitain pieniä palkkausmuutoksia toimitusjohtajien palkitsemiseen, mutta STI- tai LTI-ehtoja ei muutettu. Poliitikasta ei ole poikettu vuoden 2023 aikana eikä palkitsemisen takaisinperintää ole tehty.

## 3. Atrian taloudellisen tuloksen kehityksen ja palkitsemisen kehitys

Tammi-joulukuun liikevaihto oli 1 752,7 miljoonaa euroa, jossa kasvua viime vuoden vastaavan ajanjakson liikevaihtoon on 56 miljoonaa euroa. Oikaistu liikevoitto oli 49,6 miljoonaa euroa ja parempi kuin vertailukaudella.

Atrian toimielinten palkitsemisen ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys viimeisten viiden vuoden ajalta on kuvattu alla.

Sisällys

Atria 2023

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Tilinpäätös ja toimintakertomus

Tilintarkastuskertomus

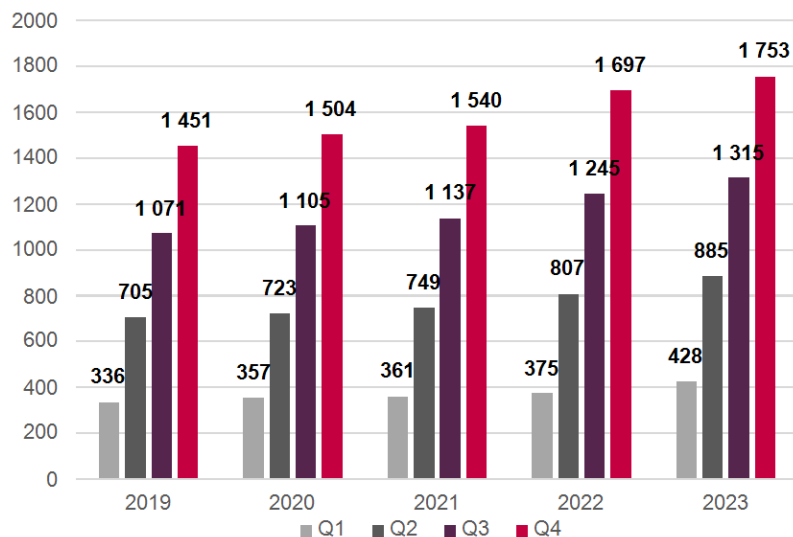
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

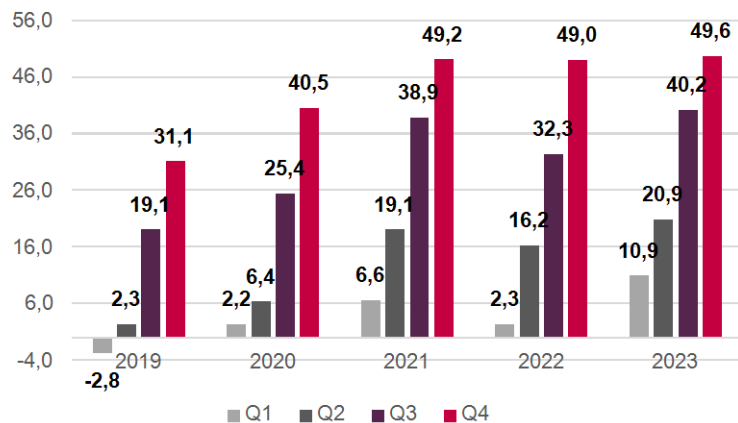
Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

Kumulatiivinen liikevaihto, milj. EUR



Kumulatiivinen oikaistu liikevoitto, milj. EUR



Maksetut palkkiot/palkat, EUR	2019	2020	2021	2022	2023
Hallintoneuvosto	111 300	101 800	114 900	134 700	140 400
Hallitus	345 100	337 850	332 700	351 400	365 000
Toimitusjohtaja *	735 964	758 257	939 995	991 110	1 459 945
Toimitusjohtajan sijainen	406 314	426 949	504 929	511 657	552 393
Palkka per FTE**	44 852	46 146	55 723	55 382	56 233

\* Vuonna 2023 toimitusjohtajan raportoituun palkkaan sisältyy eläköityneelle toimitusjohtajalle kertyneet ja maksetut tulospalkkiot.

\*\* Vuonna 2022 ja 2021 myytyjen tytäryhtiöiden henkilöstölle maksamat palkat eivät sisälly raportoitaviin lukuihin.

## 4. Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Atrian vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 300 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio: 1 500 euroa kuukaudessa
- Hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 750 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallintoneuvoston kokouksista sekä lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sellaisista hallituksen kokouksista, joihin he osallistuvat hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi. Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihinkaan etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Sisällys

Atria 2023

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Tilinpäätös ja toimintakertomus

Tilintarkastuskertomus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

**Hallintoneuvoston jäsenille maksetut kuukausipalkkiot ja kokouspalkkiot (sisältäen muiden Atria-konsernin konserniyhtiöiden maksamat palkkiot) olivat vuonna 2023 seuraavat:**

Hallintoneuvoston jäsenet:	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Yhteensä
	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Halonen Jyrki, puh.joht.	18 000	5 700					23 700
Anttikoski Juho, varapuh.joht.	9 000	4 800					13 800
Asunmaa Mika		2 700		5 400			8 100
Haarala Lassi-Antti, 24.4.2023 asti		600					600
Herrala Mika		2 700					2 700
Hyttinen Veli		2 700			7 800	3 900	14 400
Ingalsuo Pasi		3 000	7 800	5 400			16 200
Isomäki Jaakko, 25.4.2023 alkaen		2 100					2 100
Joki-Erkkilä Jussi		1 800					1 800
Juuse Marja-Liisa		3 300					3 300
Kiviniemi Juha		2 700					2 700
Lahti Risto		0					0
Lajunen Ari		2 700					2 700
Lapatto Vesa		2 700					2 700
Nikkola Juha		2 700					2 700
Niku Mika		2 700	15 600	5 400			23 700
Pöyhönen Ari		2 700					2 700
Rantala Suvi		2 400					2 400
Sairanen Risto		2 700		6 000			8 700
Sandberg Ola		2 700					2 700
Savela Juha, 25.4.2023 alkaen		2 100					2 100
Tuhkasaari Timo, 24.4.2023 asti		600					600

Sisälllys

Atria 2023

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

**Atrian suunta**

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

**Liiketoiminta-alueet**

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

**Tutkimus ja kehitys**

**Tilinpäättös ja toimintakertomus**

**Tilintarkastuskertomus**

**Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**

**Palkitsemisraportti**

**Tietoa sijoittajille**

**Yhteystiedot**

## 5. Hallituksen jäsenten palkkiot

Atrian vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 300 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa/kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio: 5 000 euroa kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 2 800 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio: 2 500 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspoliitikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallituksen jäsenille hallituksen kokouksista ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista sekä niistä hallintoneuvoston kokouksista, joihin hallituksen jäsenet osallistuvat. Palkitseminen maksetaan rahallisena korvauksena. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihin etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

### Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2023 kuukausipalkkioita ja kokouspalkkioita (mukaan lukien Atria-konserniin kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot) seuraavasti:

Hallituksen jäsenet:	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Yhteensä
	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Kuukausi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Paavola Seppo, puheenjohtaja	59 200	12 600					71 800
Korhonen Pasi, varapuheenjohtaja	32 800	14 100					46 900
Ginman-Tjeder Nella	28 800	6 300					35 100
Joukio Mika	28 800	6 000					34 800
Kaikkonen Jukka	28 800	11 400					40 200
Laitinen Leena	28 800	5 100					33 900
Paxal Kjell-Göran	28 800	10 800				3 900	43 500
Ritola Ahti	28 800	10 500			15 600	3 900	58 800

**Sisällys**

**Atria 2023**

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

**Atrian suunta**

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

**Liiketoiminta-alueet**

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

**Tutkimus ja kehitys**

**Tilinpäätös ja toimintakertomus**

**Tilintarkastuskertomus**

**Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**

**Palkitsemisraportti**

**Tietoa sijoittajille**

**Yhteystiedot**

## 6. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Atrian johdon palkitseminen tähtää yhtiön pitkänjähtäimen menestykseen ja kilpailukykyyn ja omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lyhyen tähtäimen kannustimista (STI) ja pitkän tähtäimen kannustimista (LTI) sekä eläke- ja muista eduista. Atria-konsernin johtoryhmän Suomen sosiaaliturvan piiriin kuuluville jäsenille on järjestetty Atrian hallituksen vahvistama johdon ryhmäeläke-etu. Eläkejärjestely on maksuperusteinen ja eläkkeen määrä perustuu toimitusjohtajan hallituksen määrittelemään rahapalkkaan ja luontoisetuihin ilman kannustinjärjestelmien rahassa maksettavia palkkioita. Ryhmäeläkevakuutuksen eläkeikä on johtoryhmän jäsenillä pääsääntöisesti aikaisintaan 63 vuotta. Vakuutus sopimuksen mukainen eläkeikä muuttuu työeläkelainsäädännön muuttuessa.

Toimitusjohtajan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka yhdessä vastaavat 18 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Toimitusjohtajan sijaisen sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Mikäli yhtiö päättää sopimuksen, toimitusjohtajan sijainen on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka vastaavat yhdessä 14 kuukauden palkkaa. Sopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

### Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Atria Oyj:n lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä on tehtävän tulosvaikutuksen ja tehtävän vaatuvuustason perusteella 25–50 prosenttia vuosipalkasta.

Toimitusjohtajalle tulospalkkion enimmäismäärä on 35 prosenttia vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaiselle 35 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin tulospalkkio perustuu konsernitason EBIT-, liikevaihto- ja työpaturmataajuustavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suoritusavoitteisiin. Toimitusjohtajan ja muun konsernin johtoryhmän lisäksi Atria Oyj:n tulospalkkiojärjestelmissä on mukana yhteensä noin 40 henkilöä.

### Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä

Atrialla on Atria Oyj:n hallituksen hyväksymä avainhenkilöiden pitkänaikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2021–2023. Järjestelmä on sama kuin vuosina 2018–2020. Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on kannustaa Atrian johtoa hankkimaan yhtiön osakkeita ja lisäämään päätöksillään ja toiminnallaan yhtiön pitkäaikaista arvonnousua.

Ensimmäinen ansaintajakso oli 1.1.2021-31.12.2021, toinen 1.1.2022-31.12.2022 ja kolmas 1.1.2023-31.12.2023. Osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana maksettavat palkkiot maksetaan kolmena yhtä suurena eränä ansaintajaksoa seuraavien kolmen vuoden aikana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta henkilölle aiheutuvia veroja ja veroluontoisia maksuja. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu yhtiön osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %) ja orgaaniseen kasvuun (30 %). Mikäli henkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkio voidaan jättää maksatta. Annettujen osakkeiden omistamiseen ei liity rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 40 henkilöä. Yhdeltä ansaintajaksolta maksettavien palkkioiden arvo on yhteensä noin 2 miljoonaa euroa, jaettuna yli kolmelle vuodelle. Ansaintajaksolta 2023 maksettavien palkkioiden arvioitu kokonaismäärä on noin 0,5 miljoonaa euroa (1,1 milj. euroa).

Sisällys

Atria 2023

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Tilinpäätös ja toimintakertomus

Tilintarkastuskertomus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkka vuonna 2023 oli 1 316 706 euroa, josta toimitusjohtaja Kai Gyllströmille maksettiin vuonna 2023 kokonaispalkkana 319 850 euroa ja toimitusjohtaja Juha Gröhnille 996 855 euroa. Muuttuvan palkitsemisen osuus maksetusta kokonaispalkitsemisesta oli vuonna 2023 toimitusjohtaja Kai Gyllströmin osalta 0 % ja toimitusjohtaja Juha Gröhnin osalta 66 %. Eläköitymisen johdosta toimitusjohtaja Juha Gröhnille maksettiin 31.3.2023 vuosilta 2020, 2021 ja 2022 ansaitut pitkän tähtäimen kannustimet.

Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2023 kokonaispalkkana 552 393 euroa ja muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta oli hänen osaltaan 30 %.

**Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2023 oli seuraava:**

Elementti	Kai Gyllström, toimitusjohtaja 1.6.2023 alkaen	Juha Gröhn, toimitusjohtaja 31.5.2023 asti	Tomas Back, toimitusjohtajan sijainen
Peruspalkka (sis. luontoisedut)	319 850 euroa	334 926 euroa	331 080 euroa
Eläke-etuudet	80 808 euroa	62 431 euroa	82 678 euroa
2023 maksetut lyhyen tähtäimen kannustimet		155 480 euroa	81 336 euroa
2023 ansaitut lyhyen tähtäimen kannustimet	24 715 euroa		31 824 euroa
2023 maksetut pitkän tähtäimen kannustimet		Kokonaisarvo 506 449 euroa *; 303 869 käteisvastike + 18 915 osaketta Palkkiot ansaintajakoilta 2020-2022	Kokonaisarvo 57 299 euroa *; 34 380 käteisvastike + 2 140 osaketta, Palkkiot ansaintajakoilta 2020, 2021 ja 2022
Vuosina 2021-2023 kertyneet pitkän tähtäimen kannustimet, joita ei ole maksettu	Kokonaisarvo 74 634 euroa **, joka vastaa 7 142 osaketta. Palkkiosta osa maksetaan rahana. Ansaittu ansaintajaksolta 2023 Osakkeet/käteisvastike maksetaan 2024, 2025 ja 2026		Kokonaisarvo 89 577 euroa **, joka vastaa 8 572 osaketta. Palkkiosta osa maksetaan rahana. Ansaittu ansaintajakoilta 2021, 2022 ja 2023 Osakkeet/käteisvastike maksetaan 2024, 2025 ja 2026
Muut etuudet	Ei muita etuja vuonna 2023	Ei muita etuja vuonna 2023	Ei muita etuja vuonna 2023

\* Laskettu osakkeen arvolla 10,71 EUR / 21.3.2023.

\*\* Laskettu osakkeen arvolla 10,45 EUR / 31.12.2023.