

Sisällys

Atria 2024

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Konsernin tilinpäätös, IFRS

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

Palkitsemisraportti 2024

1. Johdanto

Tämä palkitsemisraportti (jäljempänä ”raportti”) sisältää tiedot Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2024.

Palkitsemisraportti on laadittu arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain ja

Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) vaatimusten mukaisesti.

Atrian pitkän aikavälin tavoitteena on parantaa kannattavuutta, vauhdittaa kasvua ja kasvattaa yhtiön arvoa. Atrian palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä sekä kannustaa, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöt ja johtajat strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkitseminen sovitetaan yhteen Atrian pitkän aikavälin arvонуonnin, liiketoimintastrategian, taloudellisten tulosten sekä työntekijöiden panoksen kanssa. Palkitsemisen on oltava ymmärrettävää, yhdenmukaista, läpinäkyvää ja sisäisesti reilua eikä se saa olla syrjivää. Palkitsemisessa noudatetaan lainsäädäntöä ja hyvää hallintotapaa.

Hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2024 noudatti Atrian palkitsemispolitiikkaa, joka käsiteltiin ja hyväksyttiin neuvoo-antavasti Atrian yhtiökokouksessa 23.4.2024. Hallitus tarkasti palkitsemispolitiikan sisällön vuoden 2024 loppupuolella.

Vuoden 2024 aikana ei tehty merkittäviä muutoksia hallituksen tai hallintoneuvoston jäsenten tai toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen. Poliitikasta ei ole poikettu vuoden 2024 aikana eikä palkitsemisen takaisinperintää ole tehty. Hallitus on 18.12.2024 päättänyt muuttaa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista markkinakäytäntöä vastaavaksi korottamalla lyhyen aikavälin palkitsemisen ansaintamahdollisuuksia ja päivittämällä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän rakennetta.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous hyväksyi 2023 palkitsemisraportin neuvoo-antavasti. Tässä vuoden 2024 palkitsemisraportissa hallitus on lisännyt läpinäkyvyyttä muun muassa avaamalla lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden painoarvot ja toteumat.

Sisälllys

Atria 2024

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Konsernin tilinpäätös, IFRS

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

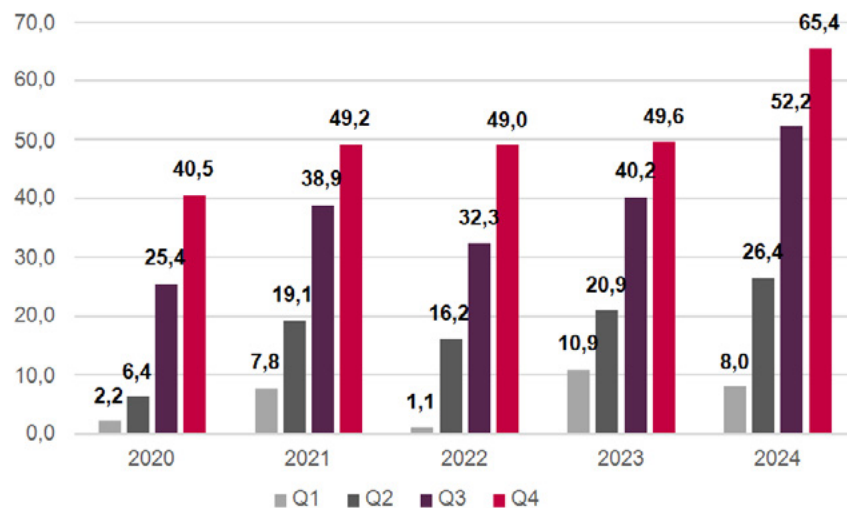
Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

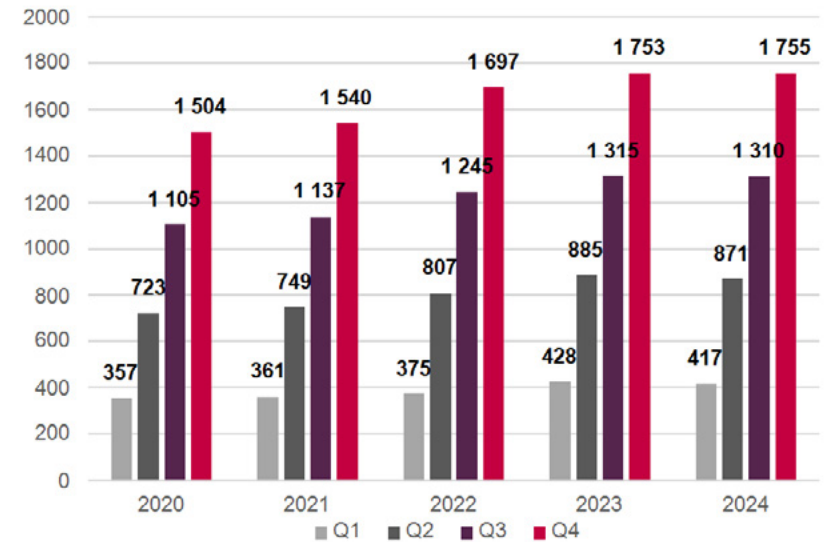
2. Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Atria-konsernin taloudellinen tulos vuonna 2024 oli vahva. Liikevaihto oli 1755,4 miljoonaa euroa (1752,7 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto oli 65,4 miljoonaa euroa (49,6 milj. euroa), joka oli 15,8 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisvuonna. Suotuisa myynnin rakenne ja toimintojen tehostaminen vaikuttivat myönteisesti tuloskehitykseen. Atrian toimielinten palkitsemisen ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys viimeisten viiden vuoden ajalta on kuvattu alla.

Kumulatiivinen oikaistu liikevoitto, milj. EUR



Kumulatiivinen liikevaihto, milj. EUR



ATRIA OYJ | PALKITSEMISRAPORTTI

Maksetut palkkiot/palkat, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Hallintoneuvosto*					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Hallitus					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	57 200	57 600	57 600	59 200	60 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	28 800	31 200	31 200	32 800	33 600
Jäsenen vuosipalkkio	25 600	26 400	26 400	28 800	30 000
Toimitusjohtaja**					
Kiinteä palkitseminen	549 464	559 479	569 403	654 776	501 120
Muuttuva palkitseminen	71 427	210 312	304 627	661 929	40 299
Toimitusjohtajan sijainen					
Kiinteä palkitseminen	310 148	315 660	321 563	331 080	338 209
Muuttuva palkitseminen	38 965	92 557	127 664	138 635	75 224
Työntekijät					
Palkka keskimäärin***	51 299	55 268	55 790	56 234	56 177

* Hallintoneuvoston jäsenille ei makseta vuosipalkkiota.

** Vuodelta 2023 raportoituun lukuun sisältyy myös eläköityneen toimitusjohtajan palkitseminen.

*** Henkilöstökustannukset ilman sivukuluja jaettuna henkilöstömäärällä (FTE).

Vuonna 2022 ja 2021 Venäjällä toimineiden myytyjen tytäryhtiöiden luvut eivät sisälly raportoitaviin lukuihin.

Henkilöstökustannukset sivukuluineen jaettuna henkilöstömäärällä (FTE)

Sisällys

Atria 2024

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Konsernin tilinpäätös, IFRS

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

Sisälllys

Atria 2024

- Atria lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Taloudellinen kehitys
- Vuoden tapahtumia
- Atrian arvoketju

Atrian suunta

- Elintarvikemarkkinan trendit
- Kuluttajakäyttäytyminen
- Strategia
- Vastuullisuus osana strategiaa
- Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

- Atria Suomi
- Atria Ruotsi
- Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyysraportti
- Konsernin tilinpäätös, IFRS
- Emoyhtiön tilinpäätös, FAS
- Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

3. Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Atrian vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio: 1 500 euroa kuukaudessa
- Hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 750 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallintoneuvoston kokouksista sekä lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sellaisista hallituksen kokouksista, joihin he osallistuvat hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi. Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuva bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihinkaan etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallintoneuvoston jäsenille maksetut vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot, EUR (sisältäen muiden Atria-konsernin konserniyhtiöiden maksamat palkkiot), olivat vuonna 2024 seuraavat:

Hallintoneuvoston jäsenet	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Halonen Jyrki, puh.joht.	18 000	5 000					23 000
Anttikoski Juho, varapuh.joht.	9 000	4 400					13 400
Asunmaa Mika		2 850	5 300	3 900			12 050
Herrala Mika		2 850		2 900			5 750
Hyttinen Veli		2 850			7 800	4 100	14 750
Ingalsuo Pasi, 22.4.2024 asti		600	2 600	2 400			5 600
Isomäki Jaakko		2 850					2 850
Iso-Tuisku Lotta, 23.4.2024 alkaen		2 250					2 250
Joki-Erkkilä Jussi		2 200					2 200
Juuse Marja-Liisa, 22.4.2024 asti		900					900
Kiviniemi Juha		2 850					2 850
Lahti Risto, 22.4.2024 asti		300					300
Lajunen Ari		3 150					3 150
Lapatto Vesa		2 850					2 850
Nikkola Juha		2 850					2 850
Niku Mika		2 850	15 600	5 300			23 750
Pöyhönen Ari		2 850					2 850
Rantala Suvi		2 250					2 250
Sairanen Risto		2 850		6 500			9 350
Sandberg Ola		2 550					2 550
Savela Juha		2 850					2 850
Uusitalo Piia, 23.4.2024 alkaen		2 550					2 550

Sisällys

Atria 2024

- Atria lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Taloudellinen kehitys
- Vuoden tapahtumia
- Atrian arvoketju

Atrian suunta

- Elintarvikemarkkinan trendit
- Kuluttajakäyttäytyminen
- Strategia
- Vastuullisuus osana strategiaa
- Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

- Atria Suomi
- Atria Ruotsi
- Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyysraportti
- Konsernin tilinpäätös, IFRS
- Emoyhtiön tilinpäätös, FAS
- Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

4. Hallituksen jäsenten palkkiot

Atrian vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa/kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio: 5 000 euroa kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 2 800 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio: 2 500 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspoliitikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallituksen jäsenille hallituksen kokouksista ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista sekä niistä hallintoneuvoston kokouksista, joihin hallituksen jäsenet osallistuvat. Palkitseminen maksetaan rahallisena korvauksena. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihin etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2024 vuosipalkkioita ja kokouspalkkioita, EUR (mukaan lukien Atria-konserniin kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot) seuraavasti:

Hallituksen jäsenet:	Atria Oyj			A-Rehu Oy		Nautasuomi Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Nimitys- ja palkitsemis-valiokunnan kokouspalkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Paavola Seppo, puheenjohtaja	60 000	12 400	1 950					74 350
Korhonen Pasi, varapuheenjohtaja	33 600	12 850	1 950				3 750	52 150
Ginman-Tjeder Nella	30 000	4 700						34 700
Joukio Mika	30 000	5 000						35 000
Kaikkonen Jukka	30 000	12 300						42 300
Laitinen Leena	30 000	4 350	1 950					36 300
Paxal Kjell-Göran	30 000	10 200			4 100			44 300
Ritola Ahti	30 000	9 900		15 600	2 250	15 600	3 450	76 800

Sisälllys

Atria 2024

- Atria lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Taloudellinen kehitys
- Vuoden tapahtumia
- Atrian arvoketju

Atrian suunta

- Elintarvikemarkkinan trendit
- Kuluttajakäyttäytyminen
- Strategia
- Vastuullisuus osana strategiaa
- Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

- Atria Suomi
- Atria Ruotsi
- Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyysraportti
- Konsernin tilinpäätös, IFRS
- Emoyhtiön tilinpäätös, FAS
- Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

5. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Johdanto

Atrian johdon palkitseminen tähtää yhtiön pitkän tähtäimen menestykseen ja kilpailukykyyn ja omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostui vuonna 2024 peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI) sekä eläke- ja muista eduista. Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen vastaa enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan enimmäispalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 40 prosenttia toimitusjohtajan sijaisen enimmäispalkasta.

Atria-konsernin johtoryhmän Suomen ja Ruotsin sosiaaliturvan piiriin kuuluville jäsenille on järjestetty Atrian hallituksen vahvistama johdon ryhmäeläke-etu. Eläkejärjestely on maksuperusteinen ja eläkkeen määrä perustuu toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen hallituksen määrittelemään rahapalkkaan ja luontoisetuihin ilman kannustinjärjestelmien rahassa maksettavia palkkioita. Ryhmäeläkevakuutuksen eläkeikä on toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella pääsääntöisesti 63 vuotta. Vakuutus sopimuksen mukainen eläkeikä muuttuu työeläkelainsäädännön muuttuessa.

Toimitusjohtajan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisano toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka yhdessä vastaavat 18 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Toimitusjohtajan sijaisen sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Mikäli yhtiö päättää sopimuksen, toimitusjohtajan sijainen on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka vastaavat yhdessä 14 kuukauden palkkaa. Sopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Atrian toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluivat vuonna 2024 Atrian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkion enimmäismäärät olivat 35 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuonna 2024 konsernitason EBIT-, liikevaihto- ja työtaturmataajuustavoitteisiin ja toimitusjohtajan sijaisen konsernitason EBIT-, liikevaihto- ja työtaturmataajuustavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suoritustavoitteisiin. Vuonna 2024 järjestelmän perusteella ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2025.

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2023 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiot, yhteensä 26 088 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle palkkioita maksettiin yhteensä 31 824 euroa.

2024	Kriteeri	Painoarvo	Toteuma	Enimmäispalkkio	Ansaittu palkkio	Maksuvuosi
Toimitusjohtaja	EBIT	60 %	72,39 %	35 %	122 839 EUR	2025
	Liikevaihto	30 %				
	Tapaturmataajuus	10 %				
Toimitusjohtajan sijainen	EBIT	50 %	78,26 %	35 %	88 579 EUR	2025
	Liikevaihto	20 %				
	Tapaturmataajuus	10 %				
	Henkilökohtainen kriteeri	20 %				

Sisälllys

Atria 2024

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Konsernin tilinpäätös, IFRS

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

2023	Kriteeri	Painoarvo	Toteuma	Enimmäispalkkio	Ansaittu palkkio	Maksuvuosi
Toimitusjohtaja	EBIT	60 %	24,52 %	35 %	26 088 EUR	2024
	Liikevaihto	30 %				
	Tapaturmataajuus	10 %				
Toimitusjohtajan sijainen	EBIT	60 %	28,68 %	35 %	31 824 EUR	2024
	Liikevaihto	20 %				
	Tapaturmataajuus	10 %				
	Henkilökohtainen kriteeri	10 %				

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2024 Atrian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024–2026 ensimmäiseen ansaintajaksoon. Järjestelmä vastaa rakenteeltaan Atrian aiempaa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää vuosilta 2021–2023. Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on kannustaa Atrian johtoa hankkimaan yhtiön osakkeita ja lisäämään päätöksillään ja toiminnallaan yhtiön pitkäaikaista arvonnousua.

Ensimmäinen ansaintajakso oli 1.1.2024–31.12.2024 ja ansaintajakson palkkiot perustuivat yhtiön osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %) ja orgaaniseen kasvuun (30 %). Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot maksetaan kolmena yhtä suurena eränä ansaintajaksoa seuraavien kolmen vuoden aikana osittain Atrian osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Mikäli toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkio voidaan jättää maksatta. Annettavien osakkeiden omistamiseen ei tule liittymään rajoituksia.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksolta 2023 kertynyt palkkio, joka vastasi yhteensä 1 485 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkio maksettiin 594 Atrian A-sarjan osakkeena ja 8 515 euronä. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksolta 2021, 2022 ja 2023 kertyneet

palkkiot, jotka vastasivat yhteensä 4 535 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkiot maksettiin 1 814 Atrian A-sarjan osakkeena ja 26 013 euronä.

Hallitus on 18.12.2024 päättänyt, että Atrian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä tullaan vuonna 2025 korvaamaan markkinakäytännön mukaisella suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä, joka koostuu yhdestä (1) kolmen (3) vuoden mittaisesta ansaintajaksosta. Ansaintajakso tulee kattamaan tilikaudet 2025–2027. Muutoksen seurauksena pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024-2026 (tiedotettu 20.12.2023) kahta viimeistä ansaintajaksoa, 2025 ja 2026, ei tulla käynnistämään. Jo ansaitut palkkiot pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä 2021–2023 ja 2024–2026 tullaan maksamaan järjestelmien ehtojen mukaisessa aikataulussa vuosina 2025, 2026 ja 2027. Hallitus on lisäksi päättänyt käynnistää erillisen siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmän helpottamaan siirtymistä aiemmasta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä uuteen suoriteperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään. Siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmässä on kaksi vuoden mittaista ansaintajaksoa, tilikaudet 2025 ja 2026.

Sisälllys

Atria 2024

Atria lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Taloudellinen kehitys

Vuoden tapahtumia

Atrian arvoketju

Atrian suunta

Elintarvikemarkkinan trendit

Kuluttajakäyttäytyminen

Strategia

Vastuullisuus osana strategiaa

Atria työnantajana

Liiketoiminta-alueet

Atria Suomi

Atria Ruotsi

Atria Tanska & Viro

Tutkimus ja kehitys

Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Konsernin tilinpäätös, IFRS

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Tietoa sijoittajille

Yhteystiedot

LTI	Ansaintajakso	Ansaintakriteeri	Paino	Toteuma	Toimitusjohtajan enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Toimitusjohtajan sijaisen enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Maksuaikataulu
2024–2026	2024	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	70 %	25 000	17 500	6 000	4 200	2025, 2026, 2027
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2023	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	26,73 %	16 667	4 455	6 000	1 605	2024, 2025, 2026
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2022	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	25 000	25 000	6 000	6 000	2023, 2024, 2025
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2021	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	25 000	25 000	6 000	6 000	2022, 2023, 2024
		Orgaaninen kasvu	30 %						

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2024:

Palkitseminen 2024, EUR	Maksettu 2024							Ansaittu 2024		
	Peruspalkka	Osuus palkitsemisesta	Lyhyen aikavälin kannustin	Osuus palkitsemisesta	Pitkän aikavälin kannustin*	Osuus palkitsemisesta	Maksettu yhteensä 2024	Eläke-etuudet	Lyhyen aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustin**
Gyllström Kai	501 120	93 %	26 088	5 %	14 211	3 %	541 419	121 200	122 839	190 750
Back Tomas	338 209	82 %	31 824	8 %	43 400	10 %	413 433	84 478	88 579	45 780

* Laskettu osakkeen arvolla 9,60 EUR / 21.3.2024. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.

** Laskettu osakkeen arvolla 10,90 EUR / 31.12.2024. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.