

Kohdeyleisö: Atrian henkilökunta, julkinen
Hyväksytty: 2024

Atrian Toiminta- periaatteet

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.



Sisältö

Johdanto.....	3
Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön.....	4
Pidämme huolta liiketoiminnastamme.....	5
Pidämme huolta sidosryhmistämme	6
Pidämme huolta ympäristöstä.....	8
Lainmukaisuus ja Atrian Toimintaperiaatteiden noudattaminen	9

Perusta innovaatioille ja inspiroivalle työlle

Atrian visio on olla johtava pohjoiseurooppalainen ruokatalo. Kun toimintakulttuuri on vahva ja vastuullinen, toiminnan kehittäminen onnistuu ja arjen tekeminen on sujuvaa. Atrian Toimintaperiaatteet tukevat yrityksen vision mukaisia tulevaisuuden tavoitteita ja auttavat meitä saavuttamaan ne. Ne linjaavat meille periaatteet päivittäiseen toimintaan. Kun olemme kaikki perillä yhteisistä toimintatavoista, arkinen päätöksentekomme – jossa kaikki viime kädessä ratkaistaan – nopeutuu ja helpottuu. Näin pystymme vastaamaan paremmin kuluttajien ja asiakkaiden sekä omistajien odotuksiin.

Atrian Toimintaperiaatteissa näkyvät yhtiön koko henkilöstön määrittelemä yrityskulttuuri: Atrian Tapa Toimia: ”Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme.”

Toimimalla näiden arvojen ja yhtenäisten toimintaperiaatteiden mukaisesti Atria voi ohjata käytännön toimintaansa kohti kestäväää kehitystä, uusia innovaatioita ja menestystä.

Vastuullinen liiketoiminta on kannattavaa liiketoimintaa.

Kai Gyllström
toimitusjohtaja
Atria Oyj



Johdanto

Toimintaperiaatteissamme korostamme eettisiä perusperiaatteita, joita arvostamme ja joita noudatamme päivittäisissä toiminnoissamme. Nämä periaatteet ohjaavat meitä luomaan vastuullista liiketoimintaa ja vahvistamaan yrityskulttuuriamme. Toimintaperiaatteita täydentävät yhtiön politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat käytöstä, jota edellytämme kaikilta Atrian työntekijöiltä.

Atria sitoutuu Toimintaperiaatteissa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä. Aloite tunnetaan myös yritysvastuun kymmenenä periaatteena (The Ten Principles).
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus.
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä keskeiset työelämän yleissopimukset.
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet.
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) osto-toiminnan periaatteet.
- SBTi Science Based Target initiative -hyväksytyt ilmastotavoitteet.

Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön

Atrian Toimintaperiaatteet ovat konsernin hallituksen hyväksymät Atrian liiketoimia koskevat eettiset peruseriaatteet. Atria-konsernin johtoryhmä katselmoi Toimintaperiaatteet ja niitä täydentävät politiikat vuosittain ja esittää mahdolliset muutostarpeet asianomaiselle hyväksyntätaholle. Yhtiön hallintoon liittyvät politiikat hyväksyy Atria-konsernin hallitus ja operatiiviseen toimintaan liittyvät politiikat hyväksyy konsernin toimitusjohtaja.

Atrian Toimintaperiaatteet

- Atrian liiketoimia koskevat eettiset peruseriaatteet
- Atria-konsernin hallituksen hyväksyntä

Hallinnolliset politiikat

- Hallinnolliset periaatteet ja niiden täytäntöönpanoa koskevat ohjeet
- Atria-konsernin hallituksen hyväksyntä

Operatiiviset politiikat

- Operatiiviset toimintaperiaatteet ja niiden täytäntöönpanoa koskevat ohjeet
- Atria-konsernin toimitusjohtajan hyväksyntä

Toimintaperiaatteet ja politiikat ovat johtamisen välineitä, jotka viedään käytäntöön sisällyttämällä niihin liittyvät linjaukset sovelluspiirissä olevien yhtiöiden johtamisjärjestelmään ja toimintojen ohjeisiin. Toimintaperiaatteita tuodaan tunnetuksi myös henkilökunnan koulutuksen ja viestinnän keinoin.

Toimintaperiaatteiden noudattaminen on meidän kaikkien etu ja niitä tulee noudattaa kaikissa tilanteissa. Toimintaperiaatteet ovat tärkeä osa toimintakulttuuria, ja niiden noudattaminen on koko työyhteisön vastuulla. Työntekijän on tärkeää tutustua Toimintaperiaatteisiin huolellisesti ja tietää, mistä aineiston löytää. On hyvä kysyä neuvoa, mikäli jokin Toimintaperiaatteiden sisällöstä tai niiden noudattamisesta on epäselvää. Havaituista rikkomuksista ja epäkohdista tulee ilmoittaa viipymättä.

Esihenkilö on tiimensä tukena Toimintaperiaatteiden ymmärtämisessä ja varmistaa niiden toteutuminen työnteossa. Toimintaperiaatteet on otettava huomioon asettaessa tavoitteita henkilöstölle. Esihenkilön tulee puuttua välittömästi havaittuihin rikkomuksiin tai epäkohtiin.

Pidämme huolta liiketoiminnastamme

Haluamme menestyä, ja välitämme siitä, kuinka menestys saavutetaan. Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen ja sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen muodostaa perustan kaikille Atrian toiminnoille.

Kilpailu

Sitoudumme reiluun ja vapaaseen kilpailuun. Noudattamme liiketoimissamme reilun kilpailun periaatteita ja sovellettavaa lainsäädäntöä.

»**Kilpailupolitiikka**

Korruption ja lahjonnan vastaiset toimet

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme anna emmekä ota vastaan lahjuksia tai muita perusteettomia etuja liiketoimien edistämiseksi tai taloudellisen hyödyn saamiseksi.

»**Korruption vastainen politiikka**

Liiketoiminnan tietojen julkistaminen

Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisia päätöksiä liiketoimissamme. Noudatamme kirjanpidossa ja julkisessa raportoinnissa pörssiyhtiötä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja.

»**Tiedonantopolitiikka**

»**Investointipolitiikka**

Tietojen luottamuksellisuuden turvaaminen

Olemme sitoutuneet suojaamaan työssämme saamamme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista. Käsittelemme asianmukaisella huolellisuudella ja sovellettavaa lainsäädäntöä noudattaen hallussamme olevaa luottamuksellista tietoa. Noudattamalla tieto- ja kyberturvallisuutta koskevia periaatteita varmistamme, ettei hallussamme olevaa tai saamaamme luottamuksellista tietoa käytetä lainvastaisesti tai luovuteta sivullisille henkilöille tai yrityksille.

»**Sisäpiiripolitiikka**

»**Tietoturvapolitiikka**

»**GDPR-politiikka**

Eturistiriidat

Meidän atrialaisten/työntekijöidemme on lojaliteettivelvoitteen mukaan toimittava aina ensisijaisesti Atrian edun mukaisesti. Työntekijöiden tulee välttää kaikkia sellaisia henkilökohtaisia toimia tai taloudellisia intressejä, jotka voivat olla ristiriidassa niihin vastuisiin

nähdin, joita heillä on Atrialla. Emme hyväksy toimia, joissa työntekijä pyrkii saamaan henkilökohtaista hyötyä käyttämällä väärin asemaansa.

»**Sisäpiiripolitiikka**

Riskienhallinta

Riskienhallinta on oleellinen osa Atrian strategista prosessia, liiketoimintaa koskevaa päätöksentekoa ja operatiivisia prosesseja. Perusteellinen riskianalyysi turvaa liiketoimintaamme silloin, kun hyödynämme uusia liiketoimintojen esiin tuomia mahdollisuuksia.

»**Riskipolitiikka**

»**Päätöksentekopolitiikka**

Pidämme huolta sidosryhmistämme

Strategiamme ja toimemme konkretisoituvat arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Käymme dialogia sidosryhmien kanssa saadaksemme tietoa niiden intresseistä ja voidaksemme ottaa niiden toiveet huomioon liiketoimissa.

Työntekijämme

Työntekijämme ovat meille Atrialla tärkein voimavara: menestyksemme on työntekijöittemme osaamisen ja motivaation ansiota. Huolehdimme työntekijöidemme turvallisuudesta, hyvinvoinnista ja osaamisen kehityksestä.

Huomioimme toimintamme ja työympäristömme jatkuvassa parantamisessa kokonaisuuden, joka vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin. Työhyvinvointia lisääviä tekijöitä ovat fyysisesti ja henkisesti turvallinen työympäristö, henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu, oikeudenmukainen korvaus työstä, tasapaino työajan ja vapaa-ajan välillä ja perusihmisoikeuksien kunnioittaminen.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme. Edellytämme työntekijöidemme noudattavan hyvinvointia ja turvallisuutta edistäviä ohjeitamme.

Emme hyväksy käytöstä, jota voidaan pitää epämiellyttävänä, nöyryyttävänä, uhkaavana tai vihamielisenä henkilöä tai ryhmää kohtaan. Puu-

tumme kaikkeen kiusaamiseen ja häirintään viipymättä.

»Henkilöstöpolitiikka

Kuluttajat ja asiakkaat

Missiomme mukaisesti keskitymme kuluttajien ja asiakkaiden tarpeisiin: ”Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokahetkiin. Innostuneet ihmiset ja halutuin brändi ovat menestyksemme perusta.” Tuotamme laatua kaikissa toimissamme ja tarjoamme kuluttajille ja asiakkaille arvoa – luotettavuutta, laatua, turvallisia ja kestävästi tuotettuja tuotteita. Huolehdimme, että kuluttajilla ja asiakkaila on tuotteistamme riittävät ja olennaiset tiedot saatavilla. Arvostamme ja ylläpidämme vahvaa asiakasyhteistyötä.

»Elintarviketurvallisuus- ja laatu-, ravitsemus ja vastuullisuuspolitiikka

»Markkinointi- ja viestintäpolitiikka

»Tavaramerkkipolitiikka

Atrian sopimustuottajat

Atrian sopimustuottajat ovat merkittävä yhteistyökumppanimme ja Atrian menestyksen avaintekijä. Tuottajiemme menestys on meille tärkeää ja siksi haluamme olla paras kumppani tuottajillemme. Yhdessä voimme kehittää ketjumme kilpailukykyä, kannattavuutta, vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Edellytämme sopimustuottajiltamme sitoutumista toimintaperiaatteisiimme ja tuotantotapaohjeisiin, jotka huomioivat tuotannon kestävyys mm. eläinten hyvinvointiin liittyvät menettelytavat.

»Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille

»Eläinten hyvinvointipolitiikka

Osakkeenomistajat

Noudatamme kansainvälisesti hyväksytyjä hyvän hallintotavan periaatteita toiminnassamme. Tavoitteenamme on luoda kestävä ja pitkäaikaista taloudellista arvoa yrityksen osakkeenomistajille ja tarjota heille todenmukaista, ajantasaista ja täsmällistä tietoa toiminnastamme.

»**Rahoituspolitiikka**

»**Tiedonantopolitiikka**

»**Hallinnointikoodi (Arvopaperimarkkinayhdistys ry)**

Arvoketju

Olemme sitoutuneet liiketoiminnassamme reiluun ja eettisesti kestävään toimintatapaan suhteessa liikekumppaneihimme.

Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja, asetuksia ja kansainvälisiä sitoumuksia, jotka koskevat heidän toimintaansa.

Merkittävimpien liikekumppanien kanssa toimimme kirjallisten sopimusten pohjalta. Sopimuksessa liikekumppani sitoutuu noudattamaan ja osaltaan edistämään toimintaperiaatteitamme. Lisäksi yhteistyö Atrian kanssa velvoittaa liikekumppaneita noudattamaan vaatimuksia, jotka olemme asettaneet tuotteiden tai palveluiden laadulle, niitä koskeville menettelyille ja toimitusketjulle. Arvioimme säännöllisesti ja seuraamme liikekumppaniemme kykyä toimia sovitulla tavalla.

»**Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille**

»**Hankintapolitiikka**

»**Eläinten hyvinvointipolitiikka**

Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja sitoudumme noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme ja edistämään niiden toteutumista arvoketjussamme. Emme hyväksy ihmisoikeuksien loukkauksia missään muodossa.

Yhteiskuntavastuu

Edistämme paikallisyhteisöjen hyvinvointia ensisijaisesti tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja, - mutta myös osallistumalla paikallisyhteisöjen tai oppilaitosten vetämiin kehitysprojekteihin, jotka tukevat liiketoimintaamme tai strategisia tavoitteitamme.

Osallistumme viranomaisyhteistyöhön ja julkiseen keskusteluun edistääksemme kestävä elintarviketuotantoa ja muita liiketoimintaamme koskevia aloitteita. Olemme sitoutuneet tietoon perustuvaan, vuorovaikutteiseen, läpinäkyvään ja rehelliseen viestintään.

Emme aja poliittisten puolueiden etuja.

»**Markkinointi- ja viestintäpolitiikka**

»**Korruption vastainen politiikka**

Pidämme huolta ympäristöstä

Tiedostamme ympäristövastuamme. Kunnioitamme luontoa ja olemme sitoutuneet käyttämään luonnonvaraja kestävästi sekä minimoimaan toimintojemme ympäristövaikutuksia arvoketjun kaikissa vaiheissa.

Ennaltaehkäisy

Olemme sitoutuneet ennaltaehkäisevään lähestymistapaan ympäristöhaasteiden ratkaisemisessa. Tämä tarkoittaa, että tunnistamme ja arvioimme mahdollisia ympäristöriskejä ja toteutamme toimenpiteitä niiden minimoimiseksi ennen kuin ne muuttuvat merkittäviksi ongelmiksi.

Ympäristövastuun edistäminen

Olemme sitoutuneet kansainvälisten ilmastokokousten tavoitteisiin ja asettaneet tieteeseen perustuvat SBTi-päästövähennystavoitteet omalle toiminnallemme ja arvoketjulle. Pyrimme jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyämme ja raportoimaan avoimesti ympäristövaikutuksistamme sidosryhmillemme. Edellytämme myös liikekumppaniemme toimivan ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.

Ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämisen tukeminen

Tuemme ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa. Tämä tarkoittaa investointeja tutkimukseen ja kehitykseen, yhteistyötä muiden yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa sekä ympäristöystävällisten teknologioiden käyttöönoton tukemista. Pyrimme myös jakamaan tietoa ja kokemuksia ympäristöystävällisistä teknologioista ja parhaista käytännöistä sidosryhmillemme.

» **Ympäristöpolitiikka**

» **Hankintapolitiikka**

» **Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille**

Lainmukaisuus ja Atrian Toimintaperiaatteiden noudattaminen

Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat politiikat koskevat kaikkia Atria-konsernin työntekijöitä kaikilla liiketoiminta-alueilla. Velvollisuutemme on noudattaa toiminnassamme aina lainsäädäntöä, näitä eettisiä periaatteita ja yhtiön politiikkoja. Koulutamme työntekijämme toimimaan Atrian Toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Jos työntekijä on epävarma Toimintaperiaatteiden tulkinnasta, häntä kehoitetaan ottamaan yhteyttä esihenkilöönsä tai Atrian lakiasianosastoon. Työntekijöiden on viipymättä ilmoitettava esihenkilölleen, jos he epäilevät, että Atrian Toimintaperiaatteita tai yhtiön politiikkoja on rikottu tai että yrityksen toiminta on ollut lainvastaista. Rikkomuksista voi ilmoittaa myös anonyymisti **Atrian Väärinkäytösten ilmoituskanavaan (atria.com)**

Tutkinta ja seuraukset

Atria tutkii toimintaansa kohdistuneet ilmoitukset joko sisäisesti tai tarvittaessa ulkopuolista tahoa apunaan käyttäen turvaten tutkinnan puolueettomuutta. Atrian Toimintaperiaatteisiin kohdistuvilla rikkomuksilla on asian vakavuuden mukaan määräytyviä seurauksia kuten henkilöstön lisäkouluttaminen, mutta myös työsuhteen päättäminen on mahdollista.

»Atrian väärinkäytösilmoituksia koskeva politiikka

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Atria Oyj
PL 900, 60060 ATRIA
Puh. 020 472 8111

www.atria.com